Hes·so VALAIS WALLIS

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2012

Σ π ≈ &

Valais excellence CERTIFIED

Sommaire

01 La HES-SO Valais-Wallis en bref | 5

02 Les trois Domaines | 9

03 Formation | 13

04 Liste des diplomé-e-s | 27

05 Recherche appliquée & développement | 37

06 Autres services de la HES-SO Valais-Wallis | 52

Le mot du Chef du département

Claude Roch | Conseiller d'Etat

En 2012, l'Etat du Valais a fait sienne pour la HES-SO Valais-Wallis la citation de St-Exupéry « *Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible.* » Ainsi, cette année a été marquée par deux événements qui donnent de nouvelles perspectives à l'avenir de notre Haute Ecole.

En effet, le 16 novembre 2012, le Grand Conseil valaisan a voté à l'unanimité et en une seule lecture la loi sur la HES-SO Valais-Wallis. Cette institution sera, dès 2015, un établissement autonome de droit public. Ce nouveau statut juridique offrira une plus grande latitude à l'Ecole quant à la gestion de son personnel et une réelle liberté académique. Le modèle de gouvernance qui sera mis en place, basé sur une convention d'objectifs quadriennaux, augmente également la responsabilité de ses organes dirigeants.

De plus, le 19 décembre 2012, le canton du Valais et l'EPFL ont signé une convention créant le pôle EPFL Valais-Wallis. Se basant sur les plates-formes communes entre l'EPFL et la HES-SO Valais-Wallis, onze chaires nouvelles seront créées permettant de couvrir toute la chaîne de valeur ajoutée allant de la recherche fondamentale à la valorisation économique en passant par la recherche appliquée. Cette nouvelle collaboration apportera une visibilité et une attractivité accrue de la Haute Ecole valaisanne, une concentration de compétences motivantes et innovantes pour tous les partenaires.

Je terminerai ce mot en remerciant M. Stefan Bumann qui, après deux années ad interim passées au sein de l'Ecole, a retrouvé le Service de la formation tertiaire, et en souhaitant plein succès à M. François Seppey, qui a repris les commandes d'un environnement en pleine mutation.

« Cette nouvelle collaboration apportera une visibilité et une attractivité accrue de la Haute Ecole valaisanne, une concentration de compétences motivantes et innovantes pour tous les partenaires »

Le mot du Directeur

François Seppey | Directeur

« Investir dans la formation, c'est conjuguer au présent, mais aussi au futur, le souci des hommes et le souci des résultats. »

«Investir dans la formation, c'est conjuguer au présent, mais aussi au futur, le souci des hommes et le souci des résultats»: cette citation de Philippe Bloch résume la philosophie dans laquelle s'est inscrite notre action durant l'année écoulée.

Celle-ci a été, entre autres, marquée au sein de l'organisation par un changement à la tête de notre Ecole, puisque j'ai succédé le 1er mars 2012 à M. Stefan Bumann. Qu'il me soit donné ici de le remercier pour le travail accompli durant son mandat à la direction de la HES-SO Valais-Wallis et pour son appui durant toute la phase de transition.

Conjuguer au présent le souci des hommes et le souci des résultats, c'est notamment accueillir un nombre record d'étudiant-e-s, tous domaines, filières, écoles supérieures ou mandats particuliers additionnés. C'est aussi tout mettre en œuvre pour leur assurer un enseignement de qualité, orienté vers la pratique. Cela n'est possible que grâce aux collaboratrices et collaborateurs de l'Ecole qui, à leur niveau, avec leurs compétences, ont donné le meilleur d'eux-mêmes, sans compter ni leur engagement ni leur enthousiasme: qu'ils en soient ici chaleureusement et publiquement remerciés.

Conjuguer au futur le souci des hommes et le souci des résultats, c'est se préparer aux changements fondamentaux qui nous attendent. Le Grand Conseil du canton du Valais a adopté en novembre 2012 la nouvelle loi appelée à régir nos activités dans le cadre d'un statut d'établissement autonome de droit public. Nous nous sommes d'ores et déjà mis au travail pour préparer cette transition qui doit aboutir à une mise en œuvre effective au 1er janvier 2015.

Conjuguer au futur le souci des hommes et le souci des résultats, c'est encore définir le positionnement stratégique de notre Ecole pour les années à venir. Pour ce faire, nous nous sommes appuyés sur des compétences internes, et pas seulement pour faire mentir l'adage selon lequel nul n'est prophète en son pays! Décliné à tous les étages de l'organisation, le processus de Business Model Design doit nous permettre d'orienter nos champs d'activités futurs.

Conjuguer au futur le souci des hommes et le souci des résultats, c'est également préparer la collaboration et le partenariat engendrés par l'implantation future d'une antenne de l'EPFL en Valais. Les domaines concernés touchent de multiples compétences de la HES-SO Valais-Wallis, tous sites confondus. A nous de mettre en œuvre maintenant, avec le soutien du Gouvernement et du Parlement valaisans, les instruments qui permettent de concrétiser ce magnifique projet.

Conjuguer au présent, mais aussi au futur, le souci des hommes et le souci des résultats, c'est enfin soigner l'autre mission de base des HES, la recherche appliquée et le développement. Traditionnellement, cette activité est un des piliers forts de notre Ecole, et cela a encore été confirmé cette année avec un chiffre d'affaires record dépassant 27 millions de francs. De multiples projets innovants, une confiance accrue et renouvelée en nos collaboratrices et collaborateurs, des publications scientifiques de qualité: tous les indicateurs concordent pour souligner la performance des instituts de la HES-SO Valais-Wallis. Et comme le dit Claude Détraz, qui a été notamment directeur de la recherche au CERN : *«La recherche, c'est l'acte par lequel une société avancée exprime sa foi en un avenir ouvert.»*. Quel plus beau message de confiance pour l'avenir de notre canton et de notre Ecole que les activités de nos instituts en 2012 ?

La HES-SO Valais-Wallis en bref

STRUCTURE ET DIRECTION SITUATION AU 31.12.2012

Direction HES-SO Valais-Wallis
François Seppey

Services centraux

FINANCE
Franco Pernatozzi

RESSOURCES HUMAINES
Stefan Salzmann

COMMUNICATION
Xavier Bianco

INFORMATIQUE
Franco Lorenzetti

SERVICE D'APPUI AU SUIVI DES PROJETS (SAS)
Eric Dumoulin

QUALITÉ & CONTROLLING
François Roduit

EXPLOITATION & SÉCURITÉ
Yvan von Rotz

GESTION ACADÉMIQUE
Ariane Praz

MOVE
Martial Geiser

	ECONOMIE & SERVICES Bruno Montani	SCIENCES DE L'INGÉNIEUR Joseph El Hayek	SANTÉ & SOCIAL Anne Jacquier-Delaloye
Formations HES	**FILIÈRE TOURISME** Manu Broccard **FILIÈRE INFORMATIQUE DE GESTION** David Wannier **FILIÈRE ECONOMIE D'ENTREPRISE** Hans-Peter Roten	**FILIÈRE TECHNOLOGIES DU VIVANT** Urban Frey **FILIÈRE SYSTÈMES INDUSTRIELS** Pierre Pompili	**FILIÈRE PHYSIOTHÉRAPIE** Pierre-Henri Cortat **FILIÈRE SOINS INFIRMIERS** Patricia Pham & Hilar Schwery **FILIÈRE TRAVAIL SOCIAL** Bernard Lévy & Hanspeter Utz
Ra&D	**INSTITUT TOURISME** Manu Broccard **INSTITUT INFORMATIQUE DE GESTION** Laurent Sciboz **INSTITUT ENTREPRENEURIAT & MANAGEMENT** Antoine Perruchoud	**INSTITUT TECHNOLOGIES DU VIVANT** Sergio Schmid **INSTITUT SYSTÈMES INDUSTRIELS** Pierre Pompili	**INSTITUT SANTÉ & SOCIAL** Peter Voll
Formations ES			**ÉDUCATEUR-TRICE DE L'ENFANCE** Lydia Héritier-Roh **MAÎTRE-SSE SOCIOPROFESSIONNEL-LE** Gabriel Carron
Autres formations			**MODULES COMPLÉMENTAIRES SANTÉ (MCsa)** **MATURITÉ SPÉCIALISÉE SANTÉ (MSsa)** Brigitte Rey-Mermet Martin Plaschy

01 FR

COLLABORATEURS HES-SO VALAIS-WALLIS

TOTAL :
446 EPT
(Equivalents Plein Temps)

Corps professoral	190
Adjoint-es scientifiques et assistant-es	132
Laboratoires/ateliers/exploitation	23
Personnel administratif	67
Apprentis/stagiaires MPC	34

NOMBRE ET PROVENANCE DES ÉTUDIANT-E-S

TOTAL BACHELOR + ES
1'946 étudiant-e-s

PROVENANCE DES ETUDIANT-E-S BACHELOR + ES

Haut-Valais: 229
Valais central + Bas-Valais: 1106
Reste de la Suisse: 585
Etranger: 26

ECHANGE D'ÉTUDIANT-E-S INTERNATIONAUX

Etudiant-e-s des universités étrangères accueilli-e-s: 31
Etudiant-e-s de la HES-SO Valais-Wallis envoyé-e-s dans les universités à l'étranger: 77

Nombre d'étudiant-e-s par filière Bachelor	
Tourisme	295
Informatique de gestion	103
Economie d'entreprise	317
Technologies du vivant	163
Systèmes industriels	125
Physiothérapie	94
Soins infirmiers	251
Travail social	450
TOTAL BACHELOR	**1'798**

Nombre d'étudiant-e-s par filière ES (Ecole Supérieure)	
Educateur-trice de l'enfance	95
Maître-sse socioprofessionnel-le	53
TOTAL ES	**148**

Nombre d'étudiant-e-s pour	
Maturité spécialisée santé (MSsa)	109
Modules complémentaires santé (MCsa)	59
TOTAL	**168**

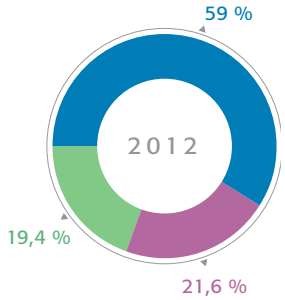
01 FR

ACTIVITÉS DES INSTITUTS

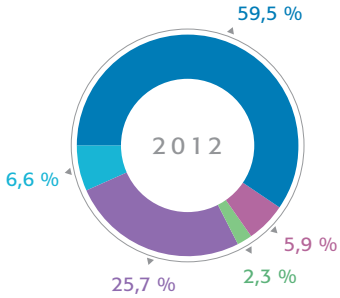
956 projets

CHF 27'482'988 de chiffre d'affaires

INDICATEURS COMPTES 2012



SOURCES DE FONDS 2012 de la HEVS et de la HEVS2	mios CHF
HES-SO: forfaits formation de base et réserve stratégique	53,0
Mandats / projets Ra&D	19,4
Canton, communes, étudiants	17,4
TOTAL	89,7



EMPLOIS DE FONDS 2012 de la HEVS et de la HEVS2	mios CHF
Formation de base HES (investissements inclus)	53,4
Formation de base ES (investissements inclus)	5,3
Formation postgrade	2,1
Recherche appliquée & développement	23,1
Prestations de service et formation continue	5,9
TOTAL	89,7

UNE NOUVELLE LIGNE GRAPHIQUE POUR LA HES-SO VALAIS–WALLIS EN 2013

Afin de répondre au mieux aux missions qui incombent à la HES-SO Valais-Wallis, à savoir la formation (de base et formation continue) et l'appui à l'économie valaisanne en termes de recherche appliquée et développement ainsi que de prestations de service, l'Ecole doit accroître sa notoriété et se faire connaître auprès du public et des entreprises.

Pour favoriser la perception durable de notre entreprise comme une seule entité avec des produits différenciés, créer un effet de reconnaissance et mettre en avant les atouts de l'Ecole, un concept de marque qui se décline au moyen d'une nouvelle ligne graphique a été créé en 2012.

Les principaux changements sont l'intégration du terme Haute Ecole dans la communication en lien avec la marque HES-SO Valais-Wallis; en effet dès 2013 nous parlerons de la Haute Ecole de Gestion & Tourisme, de la Haute Ecole d'Ingénierie, de la Haute Ecole de Santé et de la Haute Ecole de Travail Social de la HES-SO Valais-Wallis.

Cette démarche importante nous permet d'uniformiser la communication à l'externe et améliore ainsi la perception de notre Ecole.

Les trois Domaines

CONFÉRENCES CULTURELLES

La Commission culturelle de la HES-SO Valais-Wallis a organisé plusieurs conférences en 2012:

« Fermented Food Foray »
par le professeur Martin Adams de l'Université de Surrey

« La téléportation quantique »
par le professeur Nicolas Gisin, docteur en physique, directeur de GAP-Optique à l'Université de Genève

« Impact du changement climatique sur le tourisme alpin »
par Gaëlle Serquet, géographe

« Gérer votre activité sur les réseaux sociaux »
par Sébastien Fanti, avocat et notaire à Sion

« La centrale hydroélectrique des Trois-Gorges. Réflexions, impressions et illustrations d'un séjour… »
par Joseph El Hayek, directeur du domaine Sciences de l'ingénieur de la HES-SO Valais-Wallis

DOMAINE ECONOMIE & SERVICES

Directeur du Domaine
Bruno Montani

Le mot du Directeur

Le domaine Economie & Services s'appelle désormais Haute Ecole de Gestion & Tourisme (HEG). Elle est constituée de trois filières et trois instituts.

Plus concrètement, La Haute Ecole de Gestion & Tourisme, c'est:

- Trois formations (Economie d'entreprise, Informatique de gestion, Tourisme) proposées en allemand et en français, avec une classe anglophone pour la filière Tourisme
- Plus de 200 collaborateurs sur le site de Sierre
- 185 étudiants Bachelor diplômés en 2012
- Plus de 700 étudiants en formation Bachelor
- Un Master MScBA (Master of Science in Business Administration) de la HES-SO qui a atteint son rythme de croisière avec une centaine d'étudiant-e-s inscrit-e-s par volée. Les trois orientations Entrepreneurship, Management et Ingénierie des services (MIS) ainsi que Management des systèmes d'informations (MSI) sont communes à la HES-SO et forment des étudiant-e-s de tous les sites.

Energy management

Le travail constant sur le contenu des formations a également permis de consolider la collaboration avec nos collègues du domaine des Sciences de l'ingénieur dans le cadre de l'option Energy management. Cette option a organisé un EnergyForum de dimension cantonale. La nouvelle politique énergétique de la Suisse et la venue de l'EPFL en Valais ne peuvent qu'amener cette option à se développer dans les années à venir.

TPM (Tourism professionnal meeting) 2012

Pilotée par l'institut Tourisme, cette manifestation en est à sa treizième édition. Elle s'est imposée comme un événement incontournable dans le domaine de l'eTourisme en Suisse.

BusinetVs

Grâce à l'activité de l'institut Entrepreneuriat & Management (IEM), une étroite collaboration s'est établie entre la HES-SO Valais-Wallis et la BCVs. Aujourd'hui, ce lien direct entre notre Ecole et cet établissement fait partie de notre identité. Il est un exemple unique de collaboration entre la formation et l'économie, illustrant parfaitement le rôle d'appui à l'économie de la HES-SO Valais-Wallis. Plus d'informations sur ce programme sous http://www.businetvs.ch.

Les instituts

Situés au Technopôle de Sierre, les instituts Entrepreneuriat & Management, Tourisme et Informatique de gestion ont réalisé en 2012 un chiffre d'affaires supérieur à 10 millions de francs. Ils remplissent ainsi leur mission: créer un lien direct avec l'économie et transférer les résultats de la recherche dans l'économie locale.

Trois jubilés en 2013!

L'année 2013 s'annonce particulièrement dynamique avec une série de jubilés: 30 ans de la filière Tourisme, 25 ans pour la filière Economie d'entreprise et les 10 ans du bâtiment Bellevue.

DOMAINE SCIENCES DE L'INGÉNIEUR

Directeur du Domaine
Joseph El Hayek

Le mot du Directeur

Vers le changement…

Les collaboratrices et collaborateurs du domaine ont répondu massivement présents à l'invitation de leur nouveau directeur pour sa première séance d'information le 13 janvier 2012. Des valeurs y ont été présentées, telles que volonté et sérieux, vitalité et sérénité, visibilité scientifique ou valorisation des synergies… des valeurs essentielles pour un management participatif qui responsabilise les actrices et acteurs d'une institution.
L'année a été marquée par diverses actions destinées à valoriser le bon travail effectué dans le domaine. Différents contacts avec les directions des entreprises partenaires se sont concrétisés à travers des visites mutuelles et des perspectives de collaboration. Enfin, plusieurs faits ont animé la vie de l'école. Les plus marquants sont mentionnés ci-après. Certains seront détaillés dans la section consacrée aux filières Systèmes industriels et Technologies du vivant, constituant le domaine.

HEVAEX

La première édition du salon HEVAEX (Health Valley Exhibition) a permis aux filières Technologies du vivant et Systèmes industriels de faire valoir leur interdisciplinarité dans le domaine du diagnostic.

Kigali Institute of Science and Technology

Le 17 avril 2012, Madame Soline Nyirahabimana, Ambassadrice du Rwanda, a rencontré à Sion le directeur du domaine. Cette entrevue a permis de renouer le contact avec Kigali Institute of Science and Technology (KIST), dans le but d'ouvrir la voie à des collaborations futures, notamment dans le domaine du photovoltaïque. C'est ainsi qu'une délégation de la HES-SO Valais-Wallis a accueilli, le 28 juin 2012, Mme Dr Jeanne d'Arc Mujawamariya, rectrice du KIST. Cette journée a donné lieu à de fructueux échanges et a abouti à la signature d'un "Memorandum of Understanding".

Remise des diplômes

Placée sous l'égide du Conseiller d'Etat M. Jacques Melly, la cérémonie de remise des diplômes s'est déroulée le 12 octobre 2012 au Théâtre Le Baladin, à Savièse. Invité d'honneur, M. Peter Klopfenstein, directeur d'HYDRO Exploitation, s'est adressé avec enthousiasme aux nouveaux-elles diplômé-e-s, en les invitant à développer sans cesse leur esprit critique face aux défis qu'ils s'apprêtent à relever.

Une seconde remise des diplômes a réuni, le 7 décembre 2012, les étudiant-e-s qui ont effectué leur travail de Bachelor auprès d'institutions de formation et de recherche étrangères.
Le millésime 2012 a été exceptionnel. 89 diplômé-e-s — dont 17 filles — issu-e-s des filières Systèmes industriels et Technologies du vivant ont reçu le titre de Bachelor of Science HES-SO. Il s'agit d'une hausse de 25% par rapport au cru 2011.

Portes ouvertes

Le 24 novembre 2012, quelques 1'500 visiteurs-teuses ont participé à la journée «portes ouvertes» qui a marqué les prémices des festivités orchestrées en 2013 pour le 25e anniversaire de l'Ecole d'ingénieurs. 39 découvertes figuraient au programme attrayant qui faisait la part belle à la vulgarisation. La veille, quelque 200 élèves des cycles d'orientation ont découvert avec intérêt cet environnement passionnant.

Filière Energie et techniques environnementales

En date du 3 décembre 2012, la Confédération a donné son accord pour l'ouverture d'une nouvelle filière d'études à la HES-SO : Energie et techniques environnementales. Deux des cinq orientations seront offertes sur notre site, à savoir «Energies renouvelables» et «Smart grid».

EPFL / Campus

Le canton du Valais — représenté par le Conseil d'Etat in corpore — et la présidence de l'EPFL ont signé le 19 décembre 2012 la convention créant le Pôle EPFL Valais-Wallis. Notre école voit poindre des perspectives de collaboration inédite entre HES et EPF, avec une localisation sur un même campus sis à la gare de Sion.

Prévention des risques naturels

A la demande du Service cantonal des forêts et du paysage, une collaboratrice et un collaborateur du WSL (Eidg. Forschungsanstalt für Wald, Schnee und Landschaft) occupent un bureau dans nos locaux. Une collaboratrice du SED (Schweizerischer Erdbebendienst) de l'ETH de Zurich a également pris ses quartiers au sein de notre Ecole. Ces venues laissent augurer des collaborations intéressantes dans le domaine de la prévention des risques naturels.

DOMAINE SANTÉ & SOCIAL

Directrice du Domaine
Anne Jacquier-Delaloye

Le mot de la Directrice

La Haute Ecole Santé & Social Valais (HEVs2), appelée aussi domaine Santé & Social et bientôt Haute Ecole de Santé et Haute Ecole de Travail Social, est un des trois domaines constitutifs de la HES-SO Valais-Wallis. En 2012, elle fête dix ans de formation HES dans les champs de la santé et du travail social.

En 2012, la formation HES du domaine Santé & Social de la HES-SO Valais-Wallis, c'est :

- Deux langues d'enseignement : français et/ou allemand
- Trois filières HES ; deux filières de niveau Ecole supérieure (ES) ; des filières de type secondaire II
- Quatre lieux de formation : Viège, Loèche-les-Bains, Sierre, Sion
- Plus de 1'000 étudiant-e-s en formation Bachelor
- 200 étudiant-e-s en formation postgrade
- 150 étudiant-e-s de niveau ES
- 160 étudiantes et étudiants fréquentant la Maturité spécialisée santé (MSsa) et les Modules complémentaires santé (MCsa).

Le domaine Santé et Social, c'est aussi : plus de 200 collaboratrices et collaborateurs titularisé-e-s et 800 vacataires qui promeuvent l'excellence, l'innovation et le professionnalisme.

2012 a permis de fêter 251 diplômées et diplômés HES, 48 diplômées et diplômés ES, 83 certifiées et certifiés MSsa et 61 bénéficiaires d'attestations de MCsa.

Un travail conséquent a été fourni pour préparer les nouveaux plans d'études 2012 des filières Bachelor of Science dans le domaine de la santé, afin d'adapter les programmes à la suppression de l'année préparatoire et à la mise en place des MC sa et de la MS sa répondant aux développements survenus dans le contexte de la formation dans les professions de la santé au niveau national.

Mis en place depuis 2006, le plan d'études de la formation Bachelor of Arts en Travail social sera revu prochainement. L'année 2012 a surtout été consacrée à une importante réflexion visant à définir les axes thématiques susceptibles de renforcer l'articulation entre la recherche, la formation de base et la formation continue et postgrade.

Les principaux défis du domaine Santé & Social de la HES-SO Valais-Wallis découlent à la fois de ses missions, de son ancrage régional, de ses collaborations au niveau national et international.

Il s'agira dans les prochaines années de :

- Favoriser l'innovation en consolidant l'utilisation de nouvelles technologies
- Renforcer les liens avec les milieux professionnels et tous les autres partenaires
- Valoriser les pôles de compétences spécifiques
- Renforcer et promouvoir le bilinguisme
- Développer les relations internationales
- Valoriser les résultats de recherche appliquée et de renforcer le transfert de compétences
- Multiplier les coopérations inter-domaines pour favoriser l'interdisciplinarité
- Renforcer/créer une dynamique « Campus ».

Les développements des dix dernières années ainsi que les axes stratégiques pour les quatre ans à venir font l'objet d'une brochure éditée à l'occasion des dix ans de formation HES dans les domaines Santé et Travail social. Les stratégies mises en place permettront de relever les défis dans les domaines de la formation, de la recherche, de la relève et du positionnement.

Formation

INTRODUCTION

Formation de base

La HES-SO Valais-Wallis offre le choix entre huit filières d'études HES réparties dans trois domaines : Economie & Services, Sciences de l'ingénieur et Santé & Social. Les étudiant-e-s ont également la possibilité d'étudier dans deux filières de formation diplôme ES (Ecole Supérieure).

Le diplôme **Bachelor** – qui constitue le cœur de l'activité des HES – permet l'acquisition, en trois ans à plein temps ou quatre ans en emploi, de qualifications professionnelles de niveau « haute école » en phase avec le marché de l'emploi. Le diplôme Bachelor nécessite l'obtention de 180 crédits ECTS*.

Les filières **Master** (Master of Science) visent à élargir les horizons et à renforcer les compétences dans un domaine de spécialisation scientifique ou technique bien précis. La formation dure trois semestres et comporte 90 crédits ECTS*. Elle est divisée en trois phases: module de base, module d'approfondissement liés aux thèmes de recherche des instituts et un travail de Master.

Bilinguisme: la HES-SO Valais-Wallis propose à ses étudiant-e-s un environnement bilingue français-allemand qui constitue un atout sérieux à l'heure du premier emploi. La filière Tourisme propose de plus un enseignement en anglais.

Formation ES

La formation professionnelle de niveau Ecole supérieure (ES) fait partie intégrante du degré tertiaire (tertiaire professionnel B) et englobe les examens professionnels fédéraux ainsi que les filières de formation des écoles supérieures.

La HES-SO Valais-Wallis gère deux filières ES dans le domaine social :
- Educateur-trice de l'enfance
- Maître-sse socioprofessionnel-le.

Formations continues

La HES-SO Valais-Wallis offre une vaste gamme de cours postgrades. Ces formations s'adressent à des particuliers ou à des groupes – entreprises, organisations, associations – qui cherchent des partenaires compétents pour assurer la formation continue interne de leur personnel.

La formation postgrade comprend trois niveaux :

- le Certificat d'études avancées (CAS) qui vaut 10 crédits ECTS* au minimum.
- le Diplôme d'études avancées (DAS) qui vaut 30 crédits ECTS* au minimum.
- le Master d'études avancées (MAS) qui vaut 60 crédits ECTS*.

* Pour les HES, 1 crédit correspond à environ 30 heures de travail.

3.1_ TOURISME

Responsable de filière
Manu Broccard

Actualités

Dans le cadre de l'internationalisation de la filière, quatre nouveaux accords relatifs aux échanges étudiant-e-s ont été signés avec les écoles suivantes :

- *Université du Québec à Montréal*, Canada;
- *École Supérieure de Commerce La Rochelle*, France;
- *CETT Escuela de Hoteleria Tourismo UB*, Espagne;
- *Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes*, Allemagne.

Les échanges réciproques d'étudiant-e-s IN et OUT avec ces institutions ont débuté à l'automne 2012, et l'année 2013 s'annonce tout aussi enrichissante.

Réalisation

La formation Bachelor en tourisme est axée sur la pratique et permet à ses 300 étudiant-e-s d'acquérir les bases du métier de gestionnaire en tourisme et de se spécialiser en choisissant une option principale et deux options secondaires durant le 5e semestre. Afin de répondre au mieux à la demande du marché et de préparer les étudiant-e-s à la branche touristique, une option secondaire supplémentaire, *Advanced International Travel Management*, axée sur la gestion des opérations en agence de voyage et tour-opérateurs (tourism outgoing) a été créée.

Evénements

Avril 2012: 30 étudiant-e-s ont collaboré au sein du service marketing de la *Patrouille des Glaciers* (PDG), en tant qu'hôtesses et hôtes pour les VIP et les invité-e-s, ou en tant que collaboratrices et collaborateurs au stand d'informations au village PDG à Verbier.

Juillet 2012: 12 étudiant-e-s ont pris part au projet *HES-SO à Paléo* en assurant un accueil souriant et original aux festivaliers-ères dans la ville éphémère *Normapolis*. Près de 700 festivaliers-ères ont tenté leur chance au concours *A-Normapolis*, un atelier-photo insolite imaginé par quatre étudiant-e-s dans le cadre du cours de Management de l'innovation.

Septembre 2012: Les séminaires hors murs font partie des points forts de la formation en tourisme. Ainsi, les étudiant-e-s de 1re année ont participé à un séminaire sur le tourisme durable à Chandolin, alors que les étudiants de 2e année étaient à La Lenk pour aborder le thème du développement personnel.

Novembre 2012: Semaine internationale d'échange ACEEPT à Mechelen (Belgique) ayant pour thème *SMART Art Cities*. Chaque automne, un des six partenaires de ce réseau européen organise une semaine de projet sur un sujet lié au tourisme, regroupant des étudiant-e-s et représentant-e-s de chaque établissement.

Décembre 2012: La 13e édition du *Tourism Professionals Meeting* (TpM) organisée en collaboration avec l'*International Federation for IT and Travel & Tourism* (IFITT) sur le thème *e-Commerce in Tourism : Learn from the Swiss Leaders* a attiré 300 participant-e-s (professionnel-le-s, conférenciers-ières, étudiant-e-s et enseignant-e-s). Des expert-e-s et professionnel-le-s de la branche ont apporté leurs témoignages et donné, au travers d'exemples de réussite, des pistes afin d'utiliser efficacement les canaux de distribution online et d'accroître la compétitivité.

3.2_ INFORMATIQUE DE GESTION

Responsable de filière
David Wannier

Actualités

Le 26 octobre 2012 a eu lieu la 5e édition de l'Agile Tour à l'Aula de Bellevue Sierre, organisée par la filière Informatique de gestion de la HES-SO Valais-Wallis.

Durant cette journée, et à travers leurs retours d'expérience, les intervenant-e-s ont essayé de proposer des réponses à la question: «Les principes qui sous-tendent la méthodologie Agile peuvent-ils engendrer des valeurs ajoutées dans les pratiques du management actuel?».

Par exemple, le Dr Karl Birthistle (Business Coach *access-your-greatness.com*) a présenté avec dynamisme un exposé sur les nouvelles compétences que les leaders d'équipes actuels devraient acquérir pour mieux gérer la dynamique d'intelligence collective qui prévaut de plus en plus dans les entreprises.

Réalisations

Travaux de Bachelor
Les 31 travaux de Bachelor 2012 réalisés par nos étudiant-e-s concernaient des sujets réels et d'actualité qui, pour la majeure partie, sont inspirés des projets de recherche menés à l'institut Informatique de gestion. En voici quelques exemples:

- Affichage des différentes températures des pièces d'un immeuble en temps réel (Arnaud Durand) en collaboration avec l'entreprise Trilogis (système d'information énergétique)
- Utilisation d'une Kinect Microsoft pour la gestion intelligente d'une pièce: détection du nombre de personnes afin d'adapter le chauffage (Marc Lyness)
- Gestion des activités de Valrando, association valaisanne de randonnée (Pascal Favre)
- Gestion de photographies médicales afin d'en faciliter l'accès au personnel médical (Philipp Oggier)

Success Story
Jonathan Moreira, fraîchement diplômé de la filière, a développé une ingénieuse application pour iPhone qui permet des rappels géolocalisés. Disponible sur l'App Store, «Checkmark» combine ainsi technologies de géolocalisation et alertes temporelles pour votre liste de tâches à faire. Ainsi, lorsque vous passez devant votre boulangerie, votre smartphone vous rappellera d'acheter votre baguette favorite!

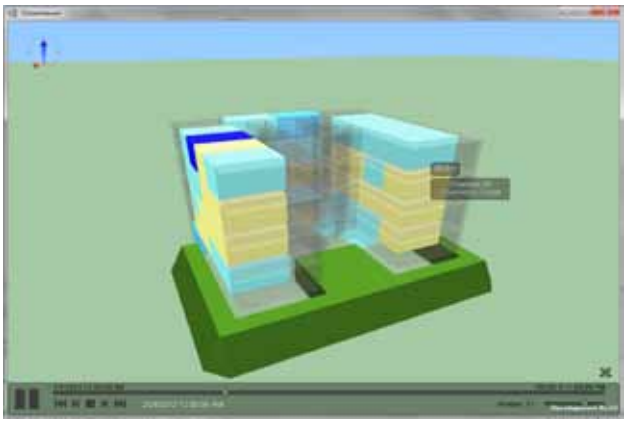
Deux jours après sa sortie, l'application était dans le top dix des ventes des App Stores canadien et américain (avec plus d'un million de téléchargements). Un succès très prometteur pour ce jeune entrepreneur informaticien de gestion!

Evénements

- 50 nouveaux-elles étudiant-e-s se sont inscrits à la filière pour la rentrée 2012-2013. Ce résultat en forte progression montre l'intérêt grandissant pour les compétences pratiques acquises en Informatique de gestion.

- Pour la première fois, nos étudiant-e-s ont pu participer aux TechDays de Bâle. Ils-elles ont profité de cette journée pour élargir leurs connaissances des dernières technologies Microsoft au travers des conférences de spécialistes et de prendre des premiers contacts professionnels avec les entreprises présentes.

- Dans le cadre du module «Organisation du développement logiciel», les étudiant-e-s ont pu utiliser de nouveaux programmes à la pointe du domaine des tests logiciels. Les étudiant-e-s ont pu appliquer une batterie de tests en situation réelle avec la collaboration de la start-up Tokiwi.



Travail de Bachelor affichage des gradients de températures des pièces d'un immeuble en 3D (Etudiant Arnaud Durand)

3.3_ ECONOMIE D'ENTREPRISE

Responsable de filière
Hans-Peter Roten

Actualité

Nouveau plan d'études
Avec la rentrée 2011/12, un nouveau plan d'études et un nouveau règlement de promotion sont entrés en vigueur pour les étudiant-e-s de la filière Economie d'entreprise qui ont commencé leur formation.

Ces nouveautés sont le résultat d'une collaboration étroite entre les cinq filières Economie d'entreprise de la HES-SO.

Réalisations

Orientations principales
En 2012, les premiers diplômes avec les orientations principales Marketing & E-commerce (huit étudiant-e-s) et Energy Management (sept étudiant-e-s francophones et sept étudiant-e-s germanophones) ont été décernés. Les étudiant-e-s de l'orientation Energy Management ont organisé le 1er Energy Forum de la HES-SO Valais-Wallis qui s'est déroulé le 13 juin 2012 à l'aula du bâtiment Bellevue à Sierre. Le succès était au rendez-vous.

En collaboration avec la Haute Ecole Spécialisée Bernoise (HESB), la filière travaille depuis novembre 2012 au lancement d'une autre orientation principale – Tourism Management & Mobility – qui sera proposée à partir de l'automne 2013 et dispensée en anglais.

Evénement

15th International Workshop 2012 au Portugal
Cinq étudiant-e-s de la filière Economie d'entreprise (Antonella Bolt, Federico Callari, Daria Schüpbach, Xavier Schnyder et Nadège Kohler) ont pu participer au 15th International Workshop 2012 au Portugal, organisé par M. Christoph Glatz de la Fachhochschule Südwestfalen. Ensemble avec des représentant-e-s de huit autres pays, ils-elles ont simulé des activités réelles à l'aide de BO Cash, un jeu de simulation de gestion. Le groupe dont faisait partie notre étudiante Antonella Bolt a remporté la victoire.

Participant-e-s du 15th International Workshop 2012 au Portugal, visite de Lisbonne

3.4_ TECHNOLOGIES DU VIVANT

Responsable de filière
Urban Frey

Actualités

Une diplômée en or

Médaillée d'or à l'épée aux Championnats d'Europe 2011, Tiffany Géroudet a mené de front ses études HES et sa carrière d'escrimeuse. Après avoir décroché un ticket pour les JO de Londres, elle a obtenu son diplôme Bachelor, orientation technologie alimentaire, en décembre 2012. Bravo championne !

Valmebio: première entreprise-école issue des technologies du vivant

Dans le cadre du module Business expérience, trois étudiants de la filière Technologies du vivant participent pour la première fois à un projet entrepreneurial en Economie d'entreprise. Ensemble, ils sont amenés à déployer de nouvelles compétences. C'est ainsi que la future start-up, actuellement en gestation, proposera aux entreprises du secteur biotechnologie un appareil analytique novateur – en phase de développement auprès de l'institut – permettant le suivi continu de la production et une amélioration de la qualité et de la productivité.

Réalisations

Les travaux de diplôme ont donné lieu à de remarquables prestations et confirment la qualité de la formation dispensée. Parmi les sujets présentés lors de l'exposition des travaux de diplôme — et récompensés à la remise des diplômes grâce aux associations et entreprises qui nous témoignent au fil des ans de leur soutien — il nous plaît à relever les travaux suivants:

Mise en place des procédures de fabrication et optimisation du tunnel de pasteurisation, par Sylvie Juilland

L'étudiante a développé une analyse des risques de contamination durant le traitement des fruits en jus et en nectar qui a abouti à l'optimisation du procédé offrant un gain d'énergie et une diminution des coûts de fabrication, sans pour autant réduire la sécurité des produits.

Détermination par HPTLC d'aldéhydes volatils et de composants polaires dans des huiles/graisses endommagées par oxydation, par Nicolas Michel

L'étudiant a réalisé un travail innovant dans le domaine de la chimie. Il a développé deux nouvelles méthodes pour le dosage des produits d'oxydation des huiles et des graisses. Celles-ci sont — comparativement aux méthodes traditionnelles — plus rapides et consomment moins de réactifs, donc moins de déchets.

Transfert et stockage d'électrons dans une pile à combustible microbienne d'E.Coli, par Marc Sugnaux

Avec clarté et sensibilité, l'étudiant a démontré les qualités exoélectroniques d'Escherichia coli. Ces résultats devraient susciter un grand intérêt dans le monde scientifique.

Evénement

ÉCOTROPHÉLIA

La première édition de la compétition nationale ÉCOTROPHÉLIA s'est déroulée le 17 septembre 2012 au Comptoir suisse, à Lausanne. Quatre projets présentant des produits alimentaires innovants ont été mis en concurrence. Le premier prix a été remporté avec brio par l'équipe de la filière Technologies du vivant avec son produit «Läckerli spread». Florence Högger, Tiffany Géroudet, Elodie Hippenmeyer, Emilie Egli, Gabrielle Hertzeisen et Claude Elvyre Zaugg-Ndefo Malélé – accompagnées de leur professeure Laurence Nicolay – ont ainsi pu défendre les couleurs de la Suisse lors de la finale européenne qui a eu lieu en octobre 2012 à Paris. Bravo les filles !

Les lauréates d'ÉCOTROPHÉLIA suisse 2012

3.5_ SYSTÈMES INDUSTRIELS

Responsable de filière
Pierre Pompili

Actualités

Montage de la nouvelle filière Energie et techniques environnementales
La HES-SO Valais-Wallis a reçu pour mission du Conseil d'Etat de monter une nouvelle filière en relation avec la stratégie énergétique cantonale du Valais. Le canton de Vaud ayant entrepris simultanément les mêmes démarches, il a semblé opportun d'unir les forces des deux écoles sœurs pour construire une filière commune au nom de la HES-SO.

Il a fallu déterminer un plan d'études et des règles administratives identiques pour les deux HES avant de répartir entre elles les spécificités propres aux différentes orientations.

Les responsables des deux institutions se sont réunis pour définir le contenu de la formation et monter un solide dossier qui a été présenté aux instances de la HES-SO puis déposé auprès de l'OFFT (Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie) en avril 2012. La décision de l'OFFT est tombée le 3 décembre 2012, avec l'autorisation de lancer la nouvelle filière sur les deux pôles de Sion et d'Yverdon-les-Bains dès la rentrée 2013.

Orientation Master TIN
L'année 2012 a permis le déploiement des six profils de compétences propres à l'orientation technologies industrielles (TIN): énergie, mécatronique, biomédical, systèmes embarqués, microNano & matériaux, production & manufacturing. Ce projet a demandé du temps et des efforts conséquents pour l'organisation – liés notamment aux inscriptions – et la rédaction des modules de cours.

Réalisations

Voici deux exemples de travaux parmi les six primés en 2012 :

Stratégie de pilotage pour les lampes à décharge de gaz, par Rodolfo Horta
Les lampes à décharge de gaz sont des lampes électriques constituées d'une ampoule ou d'un tube en verre rempli de gaz. Lorsque celles-ci sont utilisées dans des domaines particuliers tels que l'ultraviolet, elles nécessitent une puissance plus élevée par rapport aux applications dans l'éclairage public. L'idée de ce projet a été de concevoir et réaliser une commande électronique à très haut rendement pouvant délivrer plusieurs kW tout en assurant un pilotage fin des lampes à décharge de gaz.

Android docking station, par Christopher Métrailler
L'objectif du projet était de concevoir une station d'accueil (docking station) pouvant interagir avec tous les téléphones de type Android via le port USB. Trois applications test ont été développées pour permettre de contrôler les entrées/sorties de la station d'accueil, d'utiliser le portable comme générateur de signaux et de diffuser sa propre musique.

Evénement

Le traditionnel Poster evening a permis aux futur-e-s étudiant-e-s, familles, chercheuses et chercheurs, politiques et autres invité-e-s, de découvrir et apprécier 44 travaux de diplômes exposés sous forme de posters. Pour toucher le public du Bas-Valais, la filière a également organisé un Poster evening chez Cimo, à Monthey.

Poster Evening

3.6_ PHYSIOTHÉRAPIE

Responsable de filière
Pierre-Henri Cortat

Actualités

L'événement marquant de l'année 2012 a été l'application au niveau Bachelor du nouveau plan d'études cadre de la filière romande de physiothérapie. Ce dernier devrait permettre une meilleure harmonisation de la formation des physiothérapeutes au niveau romand. A la suite de la réorganisation en 2011 du parcours de formation dans le domaine de la santé en Romandie, les apprentissages liés aux modules complémentaires et à la maturité spécialisée santé ont été délocalisés de Loèche-les-Bains. Cette réorganisation a engendré une baisse notoire de l'effectif des étudiant-e-s sur le site.

La préparation de la rentrée académique de 2012 fut un défi à relever pour les équipes pédagogiques et administratives de la filière. 34 nouveaux-elles étudiant-e-s auront la primeur de vivre ce nouveau curriculum de formation, le site de formation comptant au total 94 étudiant-e-s.

Réalisations

Une dizaine d'articles ont été publiés dans des revues scientifiques de référence. Plusieurs enseignant-e-s sont intervenu-e-s lors de congrès de renommée internationale (Congrès mondial sur l'arthroscopie, chirurgie…), nationale (Congrès Physioswiss…) et cantonale (Journée valaisanne de la physiothérapie). Les étudiant-e-s ont également présenté différents résultats de leurs travaux lors de différents congrès.

Le programme de la formation continue professionnelle «courte» a été une fois de plus mis sur pied en collaboration avec l'Association valaisanne de physiothérapie. La conception d'un DAS (Diploma of advanced Studies) en physiothérapie du sport a été achevée et devrait permettre à cette formation de démarrer en 2013.

Evénements

- L'association des étudiants Alp'in Physio (www.alpinphysio.ch) s'est fortement engagée lors de nombreuses manifestations sportives et culturelles telles que la Patrouille des glaciers, le Grand Raid, le Zermatt Marathon, etc.

- Les étudiant-e-s de dernière année de formation ont pu participer à la journée valaisanne de physiothérapie ; l'occasion de rencontrer des professionnel-le-s valaisan-ne-s et de futur-e-s employeurs-euses potentiel-le-s. La maîtrise des langues a amené certains étudiant-e-s à participer à l'accueil des invité-e-s au congrès national de physiothérapie du sport.

27 *étudiant-e-s dont 12 Valaisan-ne-s ont obtenu leur Bachelor of Science HES-SO bilingue en physiothérapie.*

3.7_ SOINS INFIRMIERS

Responsable de filière
Patricia Pham & Hilar Schwery

Actualités

En automne 2012, les responsables de l'institut Santé & Social ont rencontré une délégation de la Katholische Fachhochschule Cologne en vue d'une éventuelle collaboration dans le domaine de la recherche. Les discussions ont débouché sur la définition de plusieurs champs de recherche communs et devraient aboutir à une collaboration. La perspective de réaliser des projets avec le Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung (institut allemand pour la recherche en soins infirmiers - dip) de la Katholische Fachhochschule est très intéressante pour le domaine Santé de la HES-SO Valais-Wallis.

Dans le cadre de la formation pratique, dix étudiant-e-s de 2e année Bachelor ont réalisé leur formation pratique de six semaines dans divers milieux de soins en Inde, au Cameroun et au Sénégal. Une expérience académique, culturelle et sociale qui leur a permis de développer la capacité d'adaptation dans un nouveau milieu et de comparer les prestations des soins, d'enrichir leur CV et d'élargir leur réseau.

Un étudiant a validé un semestre d'étude dans le cadre d'un partenariat avec l'Ecole de science infirmière de l'université de Moncton. De plus, une étudiante a été accueillie pour sa formation pratique de 3e année à La Maison de soins palliatifs de Gardanne (F). Ces partenariats sont importants et offrent un encadrement de haute valeur à nos étudiant-e-s.

Réalisations

Nouveau plan d'études cadre pour la filière Soins infirmiers (PEC12)
En vue de l'implémentation des sept rôles (expert-e, communicateur-trice, collaborateur-trice, manager, promoteur-se de la santé [Health Advocate], apprenant-e et formateur-trice, professionnel-le) pour tous les métiers de la santé, les HES du domaine de la santé ont eu pour mission d'élaborer un nouveau plan d'études cadre.

Pendant plusieurs années, les responsables de filière des six Hautes Ecoles de Santé de la HES-SO ont collaboré étroitement avec des expert-e-s du terrain pour mettre en place ce nouveau plan d'études cadre.

Un groupe de travail composé d'enseignant-e-s qualifié-e-s de Viège et de Sion ont commencé à le mettre en pratique dès l'été 2011. Son élaboration au sein d'un groupe de travail bilingue s'est révélé être un grand défi demandant beaucoup de patience et d'énergie de la part de tous les participant-e-s. Le nouveau curriculum de formation a pu être introduit comme prévu en automne 2012. En parallèle, la filière Soins infirmiers a organisé des séances avec les partenaires de la formation pratique pour leur présenter ce nouveau programme.

Simulation
Au printemps, Arnold a été rejoint par un «compagnon». Les étudiant-e-s disposent ainsi de deux mannequins de simulation high-tech leur permettant de s'entraîner à toute une série de soins et de prises de paramètres vitaux. Les retours des étudiant-e-s et des enseignant-e-s sont très positifs. L'apprentissage réflexif avec un mannequin comprenant des séquences vidéo et leurs analyses représente une plus-value importante pour la formation des étudiant-e-s et leur permet de se sentir plus à l'aise lors de leurs interventions dans la pratique.

Evénement

Pour la 4e année consécutive, les étudiant-e-s de 1re année ont développé des actions de prévention dans le cadre du Montreux Jazz Festival et du Paléo Festival. Les thèmes choisis visent à sensibiliser les festivaliers-ères sur des problèmes de santé actuels et prioritaires. Pour les étudiant-e-s, c'est aussi une occasion de collaborer avec des partenaires divers, et de gérer un projet dans sa globalité.

Des moments de travail intense in situ mais aussi une réelle occasion de convivialité dans cet esprit de fête qui renforce les liens.

Dans divers festivals en Suisse romande, les étudiant-e-s de la filière Soins infirmiers s'engagent dans des actions de prévention.

3.8_ TRAVAIL SOCIAL

Responsables de filière
Bernard Lévy et Hanspeter Utz

Actualités

La filière Travail social a toujours le vent en poupe, avec 130 étudiant-e-s francophones et 20 germanophones inscrit-e-s à la rentrée 2012.

Cette même année aura décerné 129 diplômes francophones et 28 germanophones.

Réalisations

Les quatre unités thématiques du travail social «Intégration-Corporéité-Innovation-Espace public/citoyenneté» sont passées de l'étape de développement à celle de la production. Ces unités thématiques se définissent comme pôles de compétences sur toutes les missions de la Haute Ecole de Travail Social. Par ailleurs, l'unité ACORTS (Affects, Corporéité et Travail Social) a organisé ses premiers «En-Cas» sur les temps de midi : des rencontres ouvertes à toutes et tous pour présenter des projets ou des recherches et partager sur une thématique particulière.

Dans le cadre des modules libres, les étudiant-e-s ont réalisé différents projets sous mandat ou en partenariat, tels que les Vacances Familiales, projet réalisé en collaboration avec le Service officiel de la curatelle et l'OPE (Office pour la protection de l'enfant) ou les ateliers de prévention de la violence et de gestion de conflits organisés dans différentes écoles et cycles du Valais romand.

Dans le cadre des modules OASIS germanophones et francophones sur la sexualité et la corporéité, la filière a mis en place l'exposition bilingue et itinérante «Ca me regarde!», en collaboration avec les centres SIPE (Sexualité Information Prévention Education).

Avec l'arrivée de l'athlète Noémie Kornfeld (niveau élite dans l'équipe suisse de karaté) au sein de la filière, un programme sport-études innovant en travail social a été mis en place.

Evénements

En mai s'est déroulée la cinquième semaine internationale sur le thème du «Travail social en action» (activités, trajectoires et stratégies). Cette semaine a réuni plus de 30 intervenant-e-s étrangers et étrangères provenant de différents pays partenaires de la Haute Ecole de Travail Social (Argentine, Pérou, Québec, Israël, France, Inde, Sénégal, Pologne, Allemagne, Portugal, Ile Maurice). Intervenant-e-s académiques et professionnel-le-s du terrain ont animé plus de 15 ateliers durant quatre jours.

Toujours dans le cadre de l'international, près de 30 étudiant-e-s ont effectué un semestre d'étude à l'étranger : semestre de formation pratique, d'approfondissement ou d'orientation.

Les partenariats internationaux ne freinent cependant pas l'intensification des collaborations en Valais : du module OASIS (offres d'approfondissement inter-écoles) «Art et Travail social» est née une collaboration avec le théâtre du Crochetan, qui, depuis, met à disposition de la filière un «mur» pour ses expositions.

Semaine internationale sur le thème «Travail social en action»

3.9_ EDUCATION DE L'ENFANCE/EDE

Responsable de filière
Lydia Héritier-Roh

Actualités

Le plan de formation actuel est en pleine mutation. Cette dernière n'est pas seulement synonyme d'addition ou de soustraction de disciplines pour être conforme. Le défi est de mettre en route une équipe qui s'interroge constamment sur les meilleurs outils à développer au sein de la filière afin de construire une cohérence pédagogique, afin de dégager des pistes d'action pour faire de l'organisation un lieu de développement et de compétences professionnelles.

Un autre défi pour la prochaine année académique est la réflexion autour de deux projets présentés sur le plan national «Le label Qualité» et «Le Cadre d'orientation pour la formation, l'accueil et l'éducation de la petite enfance» qui amènera nos équipes d'enseignement à se positionner sur ces premiers documents suisses de référence pour le travail pédagogique avec les tout-petits dont la phase d'essai et de dialogue est lancée jusqu'en 2014.

Réalisations

La filière s'est engagée tout au long de cette année 2012 à faire connaître auprès des terrains professionnels et auprès de l'ORTRA (Organisation du monde du travail), les enjeux de cette formation professionnelle supérieure, tels que prévus par le processus de Copenhague.

Dans cet esprit, la filière EDE a participé à la rédaction d'un rapport avec l'organisation du monde du travail santé social (ORTRA VS) et différents partenaires dont l'Association valaisanne des directions d'institutions petite enfance (AVDIPE), afin de mieux définir l'identité professionnelle des métiers de l'enfance. Ce rapport a été réalisé à l'attention du Service cantonal de la jeunesse pour clarifier les différents niveaux de formation et de fonctions au sein de la profession au sein du champ de l'enfance.

La filière EDE a participé également à la création de la CRESSO sur le plan romand (conférence romande des directions des écoles supérieures dans le domaine social).

Evénements

L'année 2012 a été marquée par la réussite de la phase I de la reconnaissance de l'OFFT (Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie). La filière a obtenu un rapport avec mention excellent de la part des experts. La phase II se déroulera en mars 2013.

Les deux journées thématiques de mai 2012 réunissant étudiant-e-s, chargé-e-s de cours, chargé-e-s d'enseignements et professionnel-le-s des deux filières ES du domaine social autour du thème du respect ont permis de décliner la notion du respect sous un angle commun (le respect comme valeur à développer et à transmettre) ou sous des angles plus spécifiques (le respect d'un point de vue pédagogique, le respect au travail).

La réédition en septembre 2012 de notre participation à l'animation de l'Espace Enfance de la Foire de Martigny marque notre fidèle engagement et notre volonté de proximité avec un événement phare de la vie valaisanne.

L'éducation pendant la petite enfance est un facteur-clé de développement et peut favoriser le succès d'une bonne partie des apprentissages ultérieurs.

3.10_ MAÎTRE-SSE SOCIOPROFESSIONNEL-LE

Responsable de filière
Gabriel Carron

Les champs professionnels des maître-sse-s socio-professionnel-le-s se transforment. Dans le domaine traditionnel du handicap (MSP), la tendance à l'insertion de personnes dans les circuits ordinaires de travail gagne du terrain. Par ailleurs, les structures relevant du concept d'« entreprise sociale » sont en développement. Enfin, des aménagements sont en cours sous l'effet des révisions AI (la réinsertion plutôt que la rente), du nouveau rôle des communes dans l'aide sociale, de l'accroissement du nombre de personnes avec troubles psychiques ou cérébrolésées. Le nombre de places de travail devrait ainsi augmenter pour les MSP.

Actualités

Etudiant-e-s : 52 au total (dont 18 nouveaux-elles), et 19 diplômes délivrés.

Reconnaissance OFFT (Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie) : Dossier très important. La phase I s'est terminée avec succès en juin 2012. La phase II est en cours en 2012-13.

Accroissement du partenariat pour la formation : Le développement du partenariat avec les employeurs-euses, praticien-ne-s-formateurs-trices, chargé-e-s de cours vacataires, etc., vise une meilleure adéquation entre compétences développées et attentes y relatives.

Accord intercantonal ES : L'accord de 1998 va céder la place à un nouvel accord dont l'idée principale est le libre choix de l'étudiant-e du lieu de formation. Les procédures de ratification sont en cours.

> *La filière se porte bien et répond à des besoins sociaux évidents allant crescendo.*

Réalisations

Trois projets particuliers occupent la filière:

1. Réaliser une documentation sur la filière qui soit à la hauteur d'une école supérieure
2. Compte tenu de l'évolution des milieux professionnels, prendre des mesures pour améliorer la formation MSP appelée à prendre plus en compte:
   - l'aide à l'insertion ou à la réinsertion dans les milieux ordinaires;
   - les besoins spécifiques des MSP travaillant en « entreprise sociale »;
   - la complexité grandissante des prises en charge des populations-cibles traditionnelles.
3. Concevoir les festivités du 40e de la filière en 2015

   Ainsi, des orientations en 3e année sont à développer tout en gardant le caractère généraliste prévu par le PEC (plan d'études cadre) fédéral.

Evénements

Système de Qualité et de Management (SQS): Pour la première fois, la filière a été auditée. Elle a obtenu en mai 2012 les certifications ISO 9001: 2008, ISO 14001 et Valais Excellence.

Naissance de la CRESSO: La filière a contribué à la naissance, en décembre, de la conférence romande des directions des écoles supérieures dans le domaine social.

3.11_MODULES COMPLÉMENTAIRES «SANTÉ» ET MATURITÉ SPÉCIALISÉE «SANTÉ»

Chefs de projet
Brigitte Rey-Mermet
et Martin Plaschy

L'année scolaire 2011-2012 a vu se dérouler pour la première fois les cursus de Modules complémentaires «Santé» (MCsa) et de la Maturité spécialisée «Santé» (MSsa). Ces cursus relèvent pour le premier du Service de la formation tertiaire et le second du Service de l'enseignement en collaboration directe avec les écoles de culture générale valaisannes.

Les participant-e-s germanophones ont suivi ce cours à Viège et les participant-e-s francophones à Sion. Ces formations leur confèrent des connaissances de base dans le domaine de la santé qui leur permettront d'accéder à une formation de niveau Bachelor HES dans ce domaine.

A l'issue du premier cursus (2011-2012), une évaluation du dispositif de formation a été réalisée en collaboration avec les partenaires. Les regards croisés des étudiant-e-s, des professeur-e-s de la HES et de l'Ecole de culture générale (ECG), des responsables de stages, du groupe d'accompagnement du projet (représentant des milieux professionnels) ont été réalisés dans les deux régions linguistiques et ont permis des réajustements dans les deux programmes de formation, au niveau des contenus, des didactiques et de l'organisation.

Alors que la première volée MSsa/MCsa se terminait en juin 2012 avec 141 personnes, la deuxième volée MSsa/MCsa, quant à elle, débutait en août 2012 avec 176 étudiants.

27 personnes se sont inscrites aux cours en allemand (quatre pour les modules complémentaires et 23 pour la maturité spécialisée).

Nous relevons à la rentrée 2012 une demande accrue de francophones désirant suivre la formation en langue allemande. En effet, ce sont sept francophones sur 149 étudiant-e-s que compte la volée MSsa/MCsa, qui ont rallié Viège alors que deux élèves germanophones ralliaient Sion.

Les deux cursus (MCsa et MSsa) sont constitués des éléments suivants:

- cours théoriques et pratiques (14 semaines)
- stage dans le domaine de la santé (8 semaines)
- travail écrit (projet personnel pour les MCsa) ou travail de maturité (pour la MSsa)
- stage professionnel général (6 semaines).

149 personnes se sont inscrites aux cours en français (62 pour les modules complémentaires et 87 pour la maturité spécialisée).

3.12_ ECOLE CANTONALE D'ART DU VALAIS (ECAV)

Directrice
Sibylle Omlin

Actualités

L'ECAV a intégré le réseau ACT qui entend favoriser la collaboration entre Hautes Ecoles d'art suisses dans le domaine de la performance. Des étudiant-e-s ont ainsi pu présenter leur travail dans plusieurs villes de Suisse. Ils-elles ont été également invité-e-s à concevoir un Festival de performance à Verbier Mont-Fort durant la période estivale.

Plusieurs workshops ont été proposés aux étudiant-e-s Bachelor et Master, parmi lesquels :

- un workshop sur la photographie d'architecture avec le photographe Fausto Pluchinotta. Grâce à une collaboration avec le Service des archives cantonales, une sélection des clichés réalisés figurera dans une publication consacrée à l'architecture contemporaine en Valais.
- le workshop « Curating video art » avec le galeriste et curateur Bernhard Bischoff et plusieurs intervenant-e-s qui ont abordé les questions d'accrochage et de montage d'une exposition. Les étudiant-e-s ont été directement impliqué-e-s dans la préparation de la deuxième édition des Chambres noires de Mercier.

Préparation de l'exposition Les chambres noires de Mercier, octobre 2012 (photo UP - Cyril Delachaux et Dagobert Eigelsreiter)

Réalisation

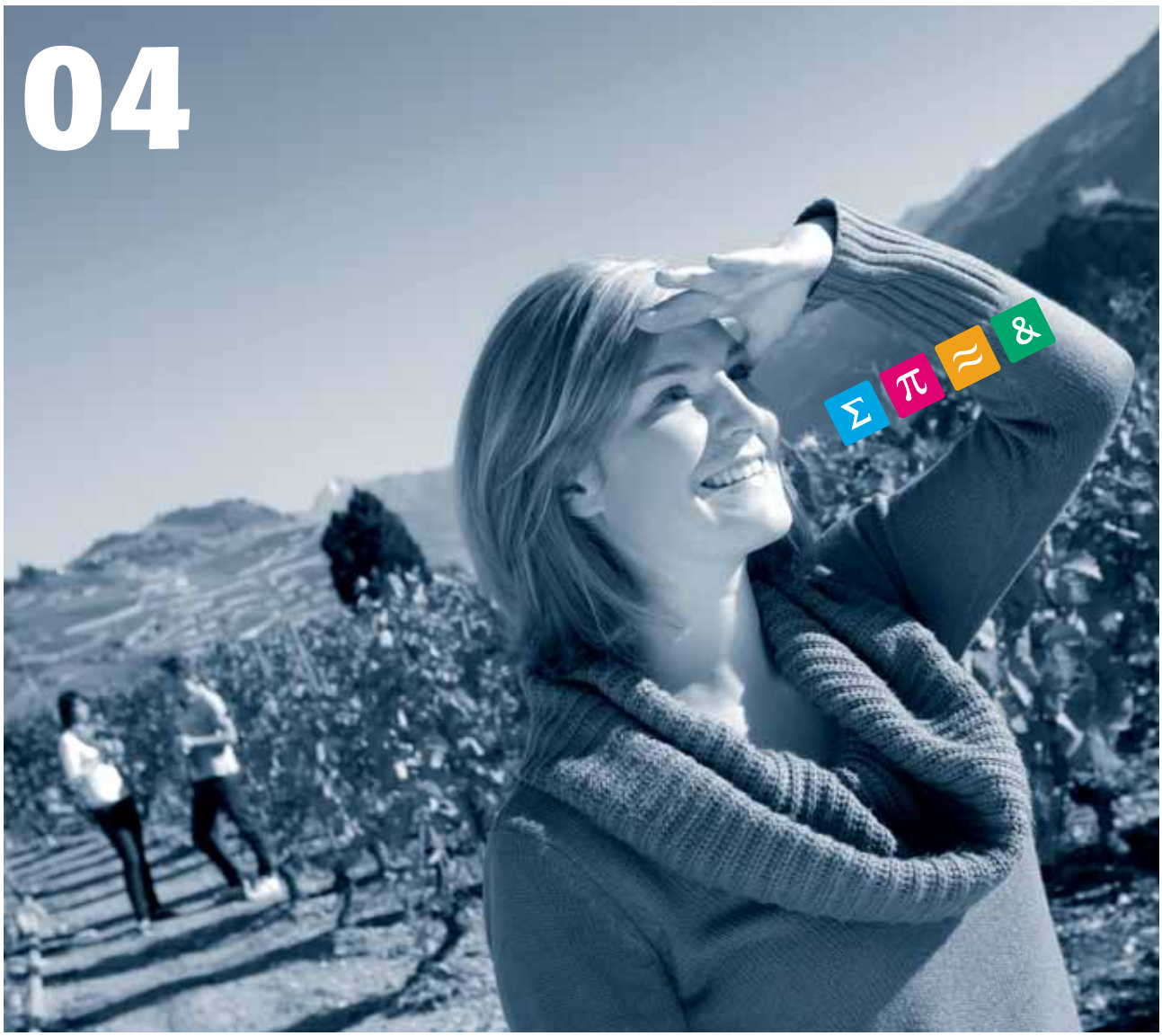
L'ECAV a été invitée par l'Association *Kulturbärg* à concevoir et réaliser un projet d'art contemporain dans le cadre majestueux du glacier d'Aletsch. Sous le titre « Beyond the Timberline », des étudiant-e-s de l'ECAV et de la Haut école d'art de Lucerne (HSLU), ainsi que des alumni et des artistes valaisans ont développé 19 projets qui ont été présentés de juin à septembre 2012. Le programme comprenait également des performances et des interventions ponctuelles. Un catalogue a par ailleurs été édité.

Evénements

Sous le titre « Art & Architecture » ont été organisés deux colloques se proposant d'interroger les rapports, croisements et collaborations entre art et architecture dans deux situations architecturales spécifiques : le « Kunst am Bau » et le pavillon national des biennales d'art et d'architecture et des expositions universelles. Le premier colloque s'est tenu au Château Mercier en octobre 2012, le deuxième à l'Institut suisse de Rome, à Venise, en novembre 2012. La publication des Actes, ainsi qu'une exposition sont en préparation.

Performance Art, Verbier Mont-Fort, Michael Kimber, juillet 2012 (photo UP - Cyril Delachaux et Dagobert Eigelsreiter)

Pour la deuxième année consécutive, l'Ecole cantonale d'art du Valais et l'institut Tourisme de la HES-SO Valais-Wallis ont organisé une journée d'information et de formation axée sur la promotion du tourisme culturel en Valais et sur le développement de pratiques innovantes. Cette rencontre s'est tenue au Théâtre Les Halles, à Sierre, et a réuni des acteurs-trices culturel-le-s, des responsables du tourisme et des instances politiques concernées (Service de la culture, Département de l'économie).



Liste des diplomé-e-s

ECONOMIE D'ENTREPRISE - BACHELOR

Plein temps

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Asani	Edmond	Conthey
Barbay	Frédéric	Yvorne
Barbieri	Aurora	St-Maurice
Battaglia	Nadia	Sion
Biner	Nathalie	Zermatt
Bochatay	Virginie	Versegères
Bolomey	Pierrick	Yvorne
Bonnard	Gaetan	Zinal
Boraley	Johann	St-Gingolph
Carruzzo	Thierry	Chamoson
Celik	Okan	Sion
Cerone	Christian	Sierre
Chervaz	Cédric	Collombey
Cheseaux	Bastien	Saillon
Cuna	Milena	Loèche-les-Bains
Delafontaine	Serge	Sierre
Delaloye	Hélène	Chermignon
Epiney	Grégoire	Sierre
Fasel	Laurent	Choëx
Fontannaz	Nadine	Savièse
Gabioud	Florian	Martigny
Gatesi Niyoyita	Sandrine	Fribourg
Grichting	Yannick	Veyras
Imhof	Lionel	Sierre
Jean	Justine	Ayent
Jordan	Julien	Sion
Kohli	Mathieu	Bex
Lagger	Régine	Crans-Montana
Lauber	Gwenaelle	Tramelan
Lepan	Sandra	Viège
Lièvre	Sylvie	Courroux
Manz	Joachim	Gampel
Mariéthoz	Raynald	Euseigne
Martig	Pascal	Gampel
Mauris	Adrienne	Brignon (Baar-Nendaz)
Meichtry	Chantal	Guttet-Feschel
Menegale	Alexia	Uvrier
Perrin	Angélique	Champéry
Qeli	Ramadush	Martigny
Raïah	Malika	Lens
Selmonmusaj	Berat	St-Maurice
Siritsa	Oleg	Sierre
Tahiri	Ilir	Le Bouveret
Zufferey	Samuel	Chalais

En emploi

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Aymon	Aurélie	La Sage
Briguet	Virginie	Chermignon
Bussien	Loïc	Le Bouveret
Cattin	Julien	Sierre
Dumas	Sébastien	Brignon (Baar-Nendaz)
Haupt	Roger	Savièse
Logean	Grégory	Euseigne
Mettler	Roxane	Champlan (Grimisuat)
Nanchen	Guillaume	Sion
Perruchoud	Laurence	Granges VS
Rard	Fabrice	Fully
Roulin	Ludovic	Aigle
Schmid	Aurélie	Muraz (Collombey)
Viaccoz	Sara	Ayer
Wirz	Pauline	Le Mont-Pèlerin

INFORMATIQUE DE GESTION - BACHELOR

Plein temps

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Betté	Enea	Roveredo
Bonnet	Karen	St-Prex
Charvet	Aurélie	Sion
Durand	Arnaud	Lavey-Village
Durgnat	Wendy	Les Mosses
Favre	Pascal	Gryon
Fuchser	Didier	Miège
Galli	Fabien	Peney-le-Jorat
Galloni	Joëlle	Sion
Gasparian	Mikael	Sierre
Hadorn	Christophe	Sion
Haenni	Loïc	St-Légier-La Chiésaz
Hurni	Matthias	Naters
Imhof	Daniel	Glis
Lathion	Jean-Baptiste	Bieudron (Basse-Nendaz)
Maret	Pierrick	Fully
Mathier	Michael	Salgesch
Ngo Vuong	Bao Long	Sierre
Oggier	Philipp	Susten
Piller	David	Vétroz
Rouvinez	Thomas	Collonges
Schnidrig	Peter Michael	Naters
Stalder	Léonard	Salins
Treboux	Jérôme	Ecublens VD

Temps partiel

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Aghzaf	Yacine	Monthey
Candeias	Fabio	Cries (Vollèges)
Devanthéry	Guillaume	Réchy
Lyness	Marc	Romanel-sur-Lausanne
Métrailler	Charlotte	Evolène
Michel	Olivier	Nax
Morard	Ken	Ayent
Ragosta Foti	Sonia	Sierre
Rombaldoni	Olivier	Chamoson

TOURISME – BACHELOR

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Acher	Laila	Bösingen
Albasini	Léonore	Chalais
Allemann	Noémie	Colombier NE
Aubry	Eliane	Courchapoix
Beck	Rahel	Bern
Birchler	Cynthia	Villeneuve VD
Blanc	Caroline	Troinex
Bonny	Anne-Laure	Chevroux
Bregy	Natacha	Raron
Bussien	Salomé	Martigny
Canta	Jenny	Evionnaz
Catano	Michaela	Estavayer-le-Lac
Chaillet	Lea	Corcelles NE
Chamorel	Lorène	St-Légier-La Chiésaz
Conza	Carlos	Caslano

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Coudret	Laetitia	Clarens
Cuendet	Aline	Ecublens VD
Curovic	Adriana	Douanne
Délèze	Noémie	Trélex
Dettwiler	Lena Maria	Bern
Dubois	Anthony	La Tzoumaz
Emery	Céline	Veyras
Ernst	Elodie	Porrentruy
Faessler	Florence	Nyon
Fahrni	Loïc	Sion
Gachoud	Jeanne	Treyvaux
Gardiol	Odile	Clarens
Gavillet	Mathieu	Prilly
Gebhard	Anne-Laure	La Sarraz
Gimeno	Esther	Plan-les-Ouates

TOURISME – BACHELOR (suite)

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Gjerpe	Karina	Lausanne
Grandgirard	Anne	Cheyres
Guignard	Lola	Suscévaz
Hämmerli	Marc	Bern
Hagmann	Sarah	Yverdon-les-Bains
Hug	Mireille	Tafers
Imstepf	Sandra	Bern
Janisch	Benjamin	Basel
Jeschke	Caroline	Dresden
Juvet	Krystel	Yvonand
Kleiner	Aurélie	Villars-le-Terroir
Knuchel	Myriam	Yverdon-les-Bains
Koch	Laurie	Lens
Kolb	Sandra	Schindellegi
Kuhn	Nathalie	Domat/Ems
Mages	Sandrine	St-Maurice
Maillard	Valérie	Les Marécottes
Martinez	Daniela	Winterthur
Mauron	Alexandra	Fribourg
Merminod	Sarah	Sierre
Monteleone	Anna	Marly
Morandi	Stéphanie	Cressier FR
Muller	Tiffany	Veyras
Nicolet	Stephan	Le Mouret
Perret	Nicole	Brot-Plamboz
Pythoud	Lucile	Villeneuve VD
Rappo	Sabrina	Alterswil
Reinhard	Jeanine	Lützelflüh-Goldbach
Rose	Aline	Pomy
Rossier	Céline	Loveresse
Roy	Cora	Lausanne
Ryser	Jasmin	Frauenkappelen
Schär	Regina	Basel
Schwander	Michelle Aline	Stettlen
Sergiou	Constantin	Nyon
Singarella	Angelica	La Tour-de-Peilz
Stämpfli	Livia	Laupen
Stoller	Sabine	Buchberg
Strambo	Linda	Duillier
Tames	Julia	Morges
Taurian Alves	Sarah	Sion 1
Thalmann	Noémie	Neuchâtel
Thévenaz	Aude	Coppet
Trivelli	Camille	Lausanne
Urfer	Nadja	Brenzikofen
Varenne	Marie	Neyruz FR
Vogel	Mechtild	Stuttgart
Vogt	Johanna	Dresden
Weber	Anne-Catherine	Boudry
Weber	Stefan	Aarwangen
Yerly	Carina	Bulle
Zemp	Myrta	Entlebuch
Ziemiecki	Juliane	Münchenbuchsee
Zurbriggen	Monika	Saas-Grund
Sommer	Sandrine	Vich
Stoller	Lionel	Marin-Epagnier
Tobler	Julie	Courrendli
Wick	Nadine	Lausanne
Yamasathien	Alexandre	Muraz (Sierre)

TECHNOLOGIES DU VIVANT – BACHELOR

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Aeby	Mathieu	Matran
Augsburger	Peter	Brigue
Batista	Marco	La Chaux-de-Fonds
Bayard	Florian	Eischoll
Crittin	Yvan	Sion
Cubillos	Célina	Le Grand-Saconnex
de Lattre	Anissa	Chesières
de Voogd	Blaise	Sion
Delasoie	Joachim	Charrat
Demont	Aurélie	Conthey
Diouf	Gnagna	Sion
Durgnat	Krystel	Leysin
Egli	Emilie	Territet
Fapo Fokam	Jean-Philippe	Vevey
Favre	Renaud	Chamoson
Géroudet	Tiffany	Sion
Gobet	Florian	Carouge
Greco	Clara Francesca	Morges
Grund	Baptiste	Essertes
Haenni	François	Vétroz
Hertzeisen	Gabrielle	Glovelier
Hippenmeyer	Elodie	Bonvillars
Högger	Florence	Prilly
Hutter	Sebastian	Lalden
Jacquier	Néhémie	Susten
Juilland	Sylvie	Chamoson
Kaeser	Jérémy	Estavayer-le-Lac
Keser	Ana	Muraz (Collombey)
Kouadio	Martial	Neuchâtel
Léonard	Jérôme	Crans-Montana
Maldonado	Claudio	Corseaux
Maniscalco	Philippe	Froideville
Mayor	Arnaud	Bramois
Michel	Nicolas	Châtel-sur-Montsalvens
Noll	Sébastien	Rolle
Progin	Ludovic	Sion
Pugin	Cyril	Morges
Rainoldi	Nadia	Gland
Rossier	Jérémie	Monthey
Ruffieux	Bastien	Ollon VD
Semlali	Kenza	Vevey
Sugnaux	Marc	Bulle
Varidel	Denis	Hauterive NE
Vionnet	Matthieu	Morgins
Zaugg-Ndefo Malélé	Claude Elvyre	Cormagens

SYSTÈMES INDUSTRIELS – BACHELOR

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Almeida	Rui	Conthey
Andrieu	Dahlia	Aigle
Assis Gomes	Ikaro	Charrat
Bagnoud	Bastien	Corin-De-La-Crête
Bellon	Sébastien	Troistorrents
Bellon	Steve	Monthey
Bérard	Jérémie	Vollèges
Borter	Angelo	Oberems
Brunner	Nino	Eischoll
Chappot	Ludovic	Charrat
Clavien	Michel-Olivier	Sion
Clivaz	Florian	Crans-Montana 2
Constantin	Michel	St-Martin VS
Darbellay	François	Orsières
Degoumois	Fabien	Venthône
Delalay	Yohann	St-Léonard

SYSTÈMES INDUSTRIELS – BACHELOR (suite)

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Dessimoz	Emilien	Erde
Droz	Johan	Basse-Nendaz
Eberhardt	Johann	Eischoll
Eggs	Julien	Granges VS
Favre	Frédéric	Les Agettes
Ganchinho	Alexandre	Sion
Gilliand	Robin-Yves	Gland
Gillioz	Yannick	Isérables
Heinzmann	Kilian	Glis
Horta	Rodolfo	Sion
Karlen	Diego	Naters
Korell	Michele	Sierre
Logean	Mickaël	Hérémence
Lovey	Jérôme	Orsières
Mariéthoz	Sébastien	Haute-Nendaz
Mathier	Jan	Agarn
Métrailler	Christopher	Evolène
Osen	Alexander	Arbaz
Papon	Charles	Sion
Perruchoud	Raphaël	Réchy
Ramanantoanina	Harintsoa	Lugano
Rappaz	Jérémie	Sion
Reynard	Lionel	Savièse
Sagisengo Niyoyita	Christian Marchal	Sion
Schaller	Philipp	Zeneggen
Sierro	Alexandre	Bramois
Trincherini	Grégoire	Conthey
Volic	Davor	Monthey

TRAVAIL SOCIAL – BACHELOR

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Abgottspon	Dominique	Steg
Afshari	Zeinab	Conthey
Albasini	Amélie	Ardon
Ançay	Delphine	Fully
Arlettaz	Eloïse	Fully
Baillifard	Amandine	Bruson
Benizio Mascolo	Maria-Rita	Martigny
Berchtold	Mattias	Baltschieder
Berset	Céline	Aven
Bissat	Noémie	Coffrane
Borgeat	Julien	Noës
Borloz	Mélanie	Lausanne
Bozon	Jennifer	Grône
Brodard	Christelle	Sion
Carron	Marie	Fully
Carron	Nadège	Fully
Carron	Priscille	Fully
Citherlet	Priscilla	Delémont
Clavien	Joy	Neuchâtel
Clerc	Barbara	Aproz
Comte	Yuly	Sion
Crettenand	Laura	Saillon
Delavy	Amandine	Monthey
Delavy	Coralie	Martigny
Délez	Sabrina	St-Maurice
Delhalle	Stéphanie	Savièse
Demaj	Florije	Martigny
Devanthéry-Theytaz	Nathalie	Grône
Di Piano	Rocco	Chippis
Dias Nunes	Dafne Liliana	Ardon
Dini	Hélène	Charrat

TRAVAIL SOCIAL – BACHELOR (suite)

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Dirren	Jasmin	Agarn
Domig	Nicole	Susten
Ebener	Sébastien	Bramois
Eggs	Emmanuelle	Sierre
Escobar	Tamara	Morgins
Eyer	Roman	Glis
Fellay	Amélie	Choëx
Fernandes	Fabienne	Bitsch
Fournier	Alicia	Clèbes (Veysonnaz)
Fournier	Maude	Grône
Frei	Mélissa	Massongex
Furrer	Michel	Stalden
Fux	Janine	Embd
Gaillard	Inès	Martigny
Gaillard-Abelenda	Natalia	Saxon
Gargiulo	Caterina	Crans-Montana
Gay-Crosier	Cédric	Martigny-Croix
Geiger	Annick	Saxon
Genin	Laetitia	Monthey
Girard	Jean	St-Maurice
Giroud	Arnaud	Charrat
Glenat	Nicolas	Thônex
Glutz	Olivia	Vallon
Gretz	Nino	Bitsch
Grünwald-Heldner	Sandra	Brugg AG
Gut	Melyssa	Vevey
Hammouche	Annako	Saxon
Hanhardt	Jean-Daniel	Corsier-sur-Vevey
Heinzmann	Anja	Glis
Henny	Rachel	Bex
Herminjard	Dounia	La Tour-de-Peilz
Hessemann	Philippe	Saillon
Hügli	Malaika	Viège
Isoz	Jessica	Aigle
Jacquérioz	Julien	Martigny
Jacquier	Sophie	Venthône
Jaquet	Magalie	La Chaux-de-Fonds
Kronig	Tanja	Zermatt
Le Hénaff	Sébastien	St-Léonard
Leuba	Audrey	Prilly
Lovey	Bérénice	Orsières
Lugon	Marine	Vernayaz
Maret	Mathieu	Martigny
Mariéthoz	Nicolas	Bramois
Mathieu	Simone	Agarn
Maye	Line	Riddes
Mayor	Audrey	Evolène
Mayor	Frédérique	Bramois
Mayor	Matthieu	Monthey
Mayoraz	Mireille	Hérémence
Mayoraz	Stéphanie	Sion
Meichtry	Michel	Niedergampel
Meier	Marlène	Le Bouveret
Meneau	Mélina	Monthey
Métrailler	Monica	Sion
Meury	Audrey	Conthey
Michelet	Florence	Corseaux
Monnay	Isabelle	St-Maurice
Monney	Stéphanie	Chemin
Moreno	Tanya	Fully
Moret	Margaux	Ravoire
Moret-Jöhr	Talita	Bex
Mottet	Kathleen	Sembrancher
Mounoud	Axelle	Fully
Murer	Eva	Luzern
Noirjean (Wagnière)	Maude	Cortébert

TRAVAIL SOCIAL – BACHELOR (suite)

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Nussbaum-Fardel	Céline	Sion
Oggier	Loïc	Sion
Passeraub	Malgorzata	Martigny
Petrovic-Likic	Kristina	La Chaux-de-Fonds
Petter	Vinciane	Aigle
Philippoz	David	Ayent
Pignat	Florine	Vernayaz
Pont	Michaël	Chalais
Pralong	Sophie	Clarens
Ramadani	Genti	Sierre
Ramos	Christina	Martigny
Rey	Claudine	Champlan (Grimisuat)
Rezazadeh	Sohela	Uvrier
Rodrigues	Sara	Riddes
Roh	Francine	Granges VS
Rouvinez	Simon	Uvrier
Rudaz	Valérie	Vex
Salihu	Adelina	Martigny
Schmutz-Gyger	Laurie	Aigle
Schnidrig	Michael	Glis
Schnyder	Carol	Susten
Schwab	Maude	Crans-Montana
Sierro	Anne	Fully
Stucky	Sandra	Brigue
Terrettaz	Mireille	Vernayaz
Theler	Maud	Sion
Tscherry	Melanie	Agarn
Uwera	Gloriose	St-Maurice
Veillon	Gaël	Massongex
Viaccoz	Virginie	Ayer
Vogt	Christine	Grengiols
Walpen	Deborah	Fiesch
Ybargüen Pistorius	Adelma	Evionnaz
Zumtaugwald	Karin	Fiesch

PHYSIOTHÉRAPIE – BACHELOR

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Astl	Melanie	Spiez
Broglin	Olivier	Courroux
D'Andrea	Fanny	Courtételle
Deillon	Emilie	Romont FR
Dévaud	Loïc	Corminboeuf
Dominé	Elodie	Bevaix
Fracheboud	Sarah	Villars-sur-Glâne
Frossard	Valérie	Sierre
Giacomino	Katia	Bex
Glassey	Marilyn	Basse-Nendaz
Grandchamp	Odile	Les Emibois
Hauswirth	Antonia	Wikon
Hermann	Fabienne	Albinen
Homburg	Laura	Thierachern
Imboden	Sonja	Brigerbad
Imseng	Nadine	Raron
Jeanneret	Aurélie	Le Landeron
Jolivet	Marie	Vercorin
Lymann	Michèle	Uettligen
Mernica	Teuta	Sion
Michelet	Aurélie	Aproz
Moos	Julie	Ayent
Reuse	Valentin	Bellegarde
Schmutz	Rahel	Thun
Tam	Grégory	Vuadens
Zufferey	Tanguy	St-Luc

SOINS INFIRMIERS – BACHELOR

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Alimetaj	Violeta	Martigny
Antonelli	Isabel	Pont-de-la-Morge (Sion)
Bärenfaller	Jolanda Maria	Brigue
Beytrison	Delphine	Lens
Borter	Fabienne	Glis
Bovay	Nathalie	Vouvry
Bruttin	Chloé	St-Léonard
Budakova	Komita	Fully
Burgener	Jennifer	Montana
Buscaglia	Fanny	St-Maurice
Caloz	Vincent	Noës
Constantin	Natacha	Arbaz
Coupy	Nadine	Arbaz
D'Urso	Milena	Sierre
Dischinger	Virginie	Vex
Disière	Gaëlle	Erde
Egger	Malik	Bulle
Favre	Emilie	Chamoson
Frossard	Natacha	Liddes
Fumeaux	Jessica	Saillon
Fux	Stefanie	Glis
Gasser	Jennifer	Granges VS
Grosjean	Agnieszka	Sion
Guèye	Mamadou Diop	Sierre
Henzen	Coralie	Grône
Ilboudo	Nadège	Corin-de-la-Crête
Imhasly	Sandra	Naters
Kronig	Daria Rita	Zermatt
Leiggener	Katja	Ausserberg
Mazotti	Jessica	Monthey
Meyer	Elodie	Sierre
Michaud	Christelle	Monthey
Moesching	Deborah	Le Bouveret
Morand	Fanny	Grimisuat
Morganella	Lucia	Sierre
Moulin	Eugénie	Vollèges
Mourão Augusto	Daniela Sofia	Fully
Nellen	Nicole	Baltschieder
Odermatt	Monika	Bellwald
Palma Espada	Filipa	Sion
Pianezze	Marisya	Täsch
Pignat	Marie	Martigny
Praz	Johanne	Leytron
Rapillard	Gaëlle	Vétroz
Ravasio	Cindy	Riddes
Rey	Jessica	Crans-Montana
Reynard	Coralie	Granois (Savièse)
Riand	Aude	Bramois
Ribeiro Almeida	Alain-Miguel	Ardon
Ruppen	Sabrina	Ried-Brig
Sarbach	Jennifer	St. Niklaus
Savioz	Céline	Ayent
Schmidt	Nicole	Brigue
Schnydrig	Stephanie	Unterbäch
Sermet	Mathias	Evolène
Sevim	Büsra	Sierre
Tarrago	Léonard	Sion
Theux	Daphné	Orsières
Thomas	Maud	Leytron
Udressy	Bélinda	Troistorrents
Uka	Antigona	Saxon
Varone	Vanessa	Savièse
Vaucher	Fiona	Pravidondaz (Salins)
Winiger	Laura	Vionnaz

SOINS INFIRMIERS – BACHELOR (suite)

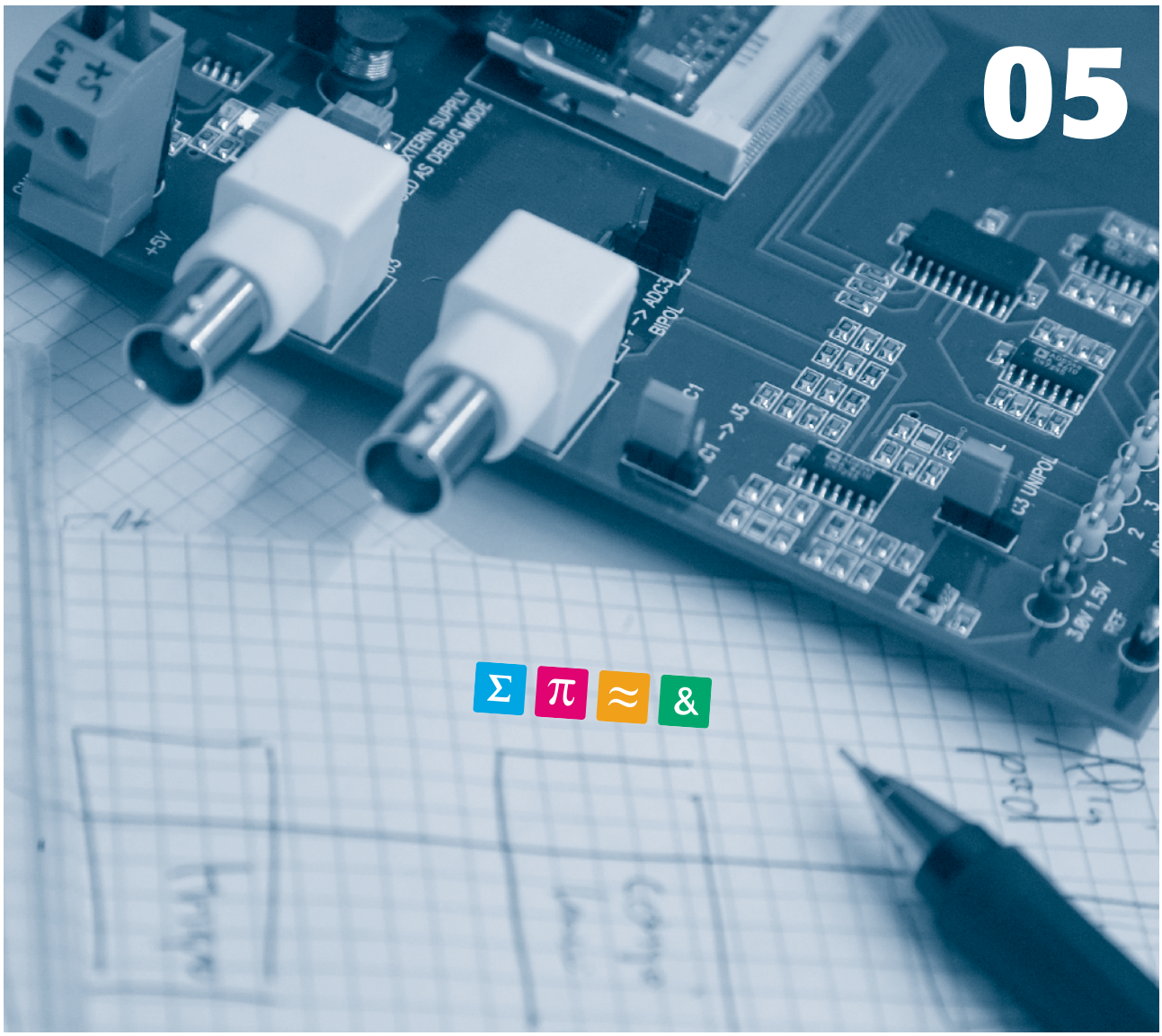
NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Zeiter	Natalie	Ernen
Zimmermann	Melanie	Visperterminen
Zutter	Anaïs	Monthey

EDUCATEUR-TRICE DE L'ENFANCE – ES

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Albanesi	Corinne	Granges-Veveyse
Biollay	Alexandrine	Martigny
Carron	Eloïse	Fully
Crettex	Morgane	Martigny
Darbellay	Justine	Praz-de-Fort
Demierre	Gaëlle	Savièse
Dessanti	Laura	Vétroz
Duarte Freire	Marcia	Muraz / Collombey
Ducrey	Maude	Erde
Felder	Aurélie	Corminboeuf
Germanier	Laure	Pont-de-la-Morge
Gillioz	Marine	St-Léonard
Héritier	Hyacinthe	Savièse
Jemmely	Elodie	Courtepin
Luca	Laetitia	Riddes
Monney	Angélique	Domdidier
Monney	Aurélie	Riaz
Naoux	Samantha	Vissoie
Oberson	Cindy	Farvagny
Ançay	Agnès	Fully
Pellissier	Janique	Uvrier
Peretti	Melody	Collombey
Terrettaz	Sophie	Fully
Thétaz	Régine	Orsières
Turrian	Virginie	La Tour-de-Peilz
Vannier Favre	Lise	Martigny
Vita	Maristella	Sion
Vouillamoz - Charbonneau	Elise	Chemin-Dessus
Yerly	Carole	Onnens

MAÎTRE-SSE SOCIOPROFESSIONNEL-LE – ES

NOM	PRÉNOM	DOMICILE
Antille Vilar	Doris	Sion
Baruchet	Laurent	Sion
Bellon	Séverine	Choëx
Biaggi Berchtold	Jovita	Brig
Gabioud	Michaël	Liddes
Giroud	Laurent	Les Granges
Gonzalez Cortes	Joël	Monthey
Machoud	Philippe	Martigny
Martins	Oscar	Le Bouveret
Meunier	Yves	Martigny
Netuschill	Pierre	Le Landeron /NE
Perraudin	Joachim	Fully
Pirao Devayes	Stéphanie	Leytron
Savioz	Yanne	Ayent
Travelletti	Grégoire	Sion
Morand	Laurent-Michel	Grône
Morin	Gérard	Lausanne
Berthod	Raphaël	Monthey
Carron	Nicolas	Fully



Recherche appliquée & développement

INTRODUCTION

Missions des instituts

La HES-SO Valais-Wallis est un établissement de formation qui exerce des activités dans le domaine de la recherche appliquée et du développement. Les missions des instituts de recherche sont les suivantes :

- la réalisation de travaux de recherche appliquée et développement (Ra&D) en coopération avec des partenaires économiques et institutionnels,
- la réalisation de prestations de service favorisant le transfert et l'échange de savoir-faire avec le tissu économique, social et culturel,
- l'organisation de programmes de formation continue qui répondent aux besoins des acteurs socio-économiques.

Apport des instituts pour la formation et les partenaires

Les activités de recherche appliquée et de développement (Ra&D) ont notamment pour but d'actualiser en permanence la formation grâce aux acquis de la recherche et de favoriser le transfert et l'échange de savoir-faire.

Les instituts peuvent conclure des contrats de mandat avec des tiers. En fournissant ces prestations, ils assurent un échange avec les milieux professionnels, économiques et culturels. Ces prestations de service sont destinées aux entreprises, aux collectivités publiques ou institutions culturelles, sociales et sanitaires.

Les instituts de recherche de la HES-SO Valais-Wallis :

- institut Tourisme (ITO)
- institut Entrepreneuriat & Management (IEM)
- institut Informatique de gestion (IIG)
- institut Technologies du vivant (ITV)
- institut Systèmes industriels (ISI)
- institut Santé & Social (ISS)

Instituts en chiffres

Les instituts de recherche de la HES-SO Valais-Wallis, ce sont pour 2012 :

- 6 instituts
- CHF 27'482'988.– de chiffre d'affaires
- 261 chercheuses et chercheurs
- 956 projets de recherche

5.1_ PROJETS INTER-INSTITUTS

Projet «Diagnostic»: deux instituts de recherche de la Haute Ecole d'Ingénierie de la HES-SO Valais-Wallis travaillent ensemble sur la mise au point d'un appareil d'analyse compact et portable, pour détecter la vitamine B12 dans le sang.

Si les projets de recherche menés dans les instituts de la Haute Ecole permettent l'établissement de partenariats avec d'autres institutions académiques en Suisse et à l'étranger, ils offrent également l'opportunité de la collaboration entre les instituts. La preuve par l'exemple avec le projet «Diagnostic, Point of care» (POC), mené conjointement par les instituts Technologies du vivant et Systèmes industriels et qui pourrait impliquer l'institut Informatique de gestion dans une étape ultérieure.

A l'heure actuelle, pour déceler une carence en vitamine B12 (à laquelle sont souvent sujettes les personnes âgées et les femmes enceintes), le médecin doit prélever chez le patient un échantillon de plusieurs millilitres de sang et l'expédier dans un laboratoire pour analyse. L'équipe de la HES-SO Valais-Wallis travaille depuis le printemps 2012 à la mise au point d'un appareil grand comme un téléphone ou un laptop, capable de livrer un diagnostic en quelques minutes sur un échantillon de quelques microlitres seulement, prélevé dans un centre de soins (Point of care) ou chez le médecin traitant. Une avance stratégique précieuse puisque des chercheurs du monde entier travaillent actuellement pour réduire la taille de tels appareils. Le travail sur la vitamine B12 permettra de valider un prototype qui, dans le futur, pourrait être adapté à l'analyse d'autres molécules thérapeutiques. Les perspectives de diffusion semblent être extrêmement importantes.

EnergyForum Valais/Wallis 2012: L'avenir énergétique du Valais 2050?

La stratégie énergétique 2050 de la Confédération est un gros enjeu pour le Valais. Le Département de l'économie, de l'énergie et du territoire du canton du Valais et la HES-SO Valais-Wallis travaillent ensemble afin d'en évaluer les chances et les risques.

Dans ce but, **le premier EnergyForum Valais/Wallis a eu lieu le 13 juin 2012 à Sierre**. Les forums annuels offrent à la population ainsi qu'aux représentant-e-s du monde politique, administratif, économique et scientifique des possibilités d'échange d'opinions et de réseautage. En 2012, les thèmes des **énergies hydrauliques**, des **énergies renouvelables** et de l'**efficience énergétique** ont été approfondis en présence de nombreux spécialistes. Le prochain EnergyForum Valais/Wallis aura lieu le 19 juin 2013.

5.2_ INSTITUT TOURISME

Responsable de l'institut
Manu Broccard

Présentation et axes stratégiques

L'institut Tourisme (ITO) dispose de compétences pointues et reconnues dans l'innovation et le renouvellement de produits et de services touristiques. Ses quatre axes stratégiques sont:

- Les outils de management et d'observation touristique
- L'eTourisme
- Les nouveaux produits et marchés touristiques
- Les axes transversaux: Innovation / Développement durable

Projets et événements

L'Observatoire Valaisan du Tourisme

Sur la base de la décision du Conseil d'Etat (22.06.11) d'adopter le principe de création d'un observatoire du tourisme en Valais, le Département de l'économie, de l'énergie et du territoire confie officiellement à l'ITO, en août 2012, la mission de mettre sur pied l'Observatoire Valaisan du Tourisme (OVT). Dès 2013, le Département de l'éducation, de la culture et du sport participera également au financement des activités de l'Observatoire.

Afin de répondre efficacement aux besoins et préoccupations des acteurs de la branche touristique, l'OVT doit prioritairement atteindre les objectifs suivants:

- doter la branche de bases statistiques fiables, notamment en vue d'orienter les actions marketing. Au niveau de la fréquentation touristique, des données précises et complètes tant quantitatives que qualitatives doivent être rapidement disponibles;
- apporter une meilleure connaissance de la concurrence et notamment identifier ses avantages compétitifs par rapport au Valais;
- appréhender de façon systématique les attentes des hôtes;
- déceler les tendances en matière d'offre et de demande.

Cette première année, les travaux se sont principalement focalisés sur la constitution d'un système de bases de données et l'ouverture du site internet www.tourobs.ch. Plusieurs partenariats, négociés avec des organisations publiques et privées, vont doter l'OVT des sources nécessaires à l'établissement de statistiques fiables. Courant 2013, ces données alimenteront un DataWareHouse qui permettra aux acteurs touristiques de générer du reporting interactif sur des indicateurs-clés via internet. Deux études sur les caractéristiques des marchés émetteurs indien et polonais, ainsi que des analyses de tendances dans le domaine des remontées mécaniques et des musées ont également fait l'objet de publication, tout comme l'Inventaire du Tourisme 2010.

> *Prenons le temps de faire l'état des lieux de notre tourisme pour construire ses futurs succès.*

Le pouvoir des plateformes de réservation

Les associations hôtelières allemandes (Hotelverband Deutschland, IHA), autrichienne (Österreichische Hotelierverein, ÖHV) et suisse (hotelleriesuisse), en coopération avec l'institut Tourisme, ont pour la première fois réalisé une enquête commune en 2012. Les résultats de l'étude s'appuient sur les réponses de 1'406 entreprises et dressent un état des lieux actuel, dans une perspective européenne, de la situation de la distribution et des ventes dans le secteur hôtelier. Document complet disponible au téléchargement sur : http://etourism-monitor.ch/downloads/all.

Colloque « Les voies de l'innovation touristique »

Dans le cadre du projet INTERREG «Les voies de l'innovation touristique: de l'observation à la formation», l'Université de Savoie, l'Institut Universitaire Kurt Bösch et l'ITO ont pu intégrer leur colloque dans le programme du Festival International des Métiers de la Montagne qui s'est déroulé les 15 et 16 novembre à Chambéry. A cette occasion, les résultats d'une veille réalisée en 2011, associant les chercheurs du projet et divers professionnels des territoires de Savoie et du Valais ont été présentés. Le développement durable, les nouvelles technologies, la gouvernance ou encore le client comme vecteur d'innovation ont également été abordés par le biais de conférences, de présentations interactives et d'ateliers.

Défis

Projet Innotour

Les travaux préparatoires réalisés en 2012 ont permis le dépôt début 2013 du projet SwissOenoTour, développé en collaboration avec Valais/Wallis Promotion. Dans l'attente de la confirmation officielle de son financement par Innotour, ce projet veut aboutir à la création d'une charte helvétique de l'œnotourisme. En parallèle, il s'agira de créer une plateforme internet œnotouristique intégrant des bouquets d'offres dynamiques à réserver par les client-e-s sous forme de paniers d'achats cumulables.

5.2_ INSTITUT TOURISME (SUITE)

Projets avec la Pologne

Les projets «Alpine-Carpathian Cooperation Bridge» et «Alpine Carpathian Tourism Cluster» ont été développés dans le cadre d'une étroite collaboration avec l'association Euro-région des Carpates et sont financés par le Fonds Suisse de Cohésion (loi fédérale sur la coopération avec les Etats d'Europe de l'Est). Il s'agit d'une part d'inciter une collaboration multisectorielle et d'autre part de créer un benchmark pour le tourisme polonais. Plusieurs rencontres et échanges d'expériences ont eu lieu (visite de 30 entrepreneurs polonais en Valais en mars, participation de l'institut à une conférence à Rzeszów en octobre, séances liées à la thématique du tourisme de montagne).

Séance de présentation du projet de coopération avec la Pologne, Mme Katarzyna Klimek, ITO

L'institut participe également à un projet de recherche sur l'impact économique du tourisme d'affaires à Cracovie, projet pionnier pour la Pologne, développé en collaboration avec le Cracow Convention Bureau, le Cracow Congress Center et les chercheurs de l'Université Economique de Cracovie. Pour terminer, des collaborateurs de l'ITO contribuent au projet de développement du tourisme culturel dans la région de Gotania (sud-est de la Pologne).

FORMATION CONTINUE

ritzy*, le programme de formation continue en hôtellerie et restauration, a dépassé son résultat 2011 avec 206 jours de cours réalisés (+4%). Le programme a séduit les participant-e-s du Valais romand (+39%) et positionné les séminaires dits «sur demande» en Valais romand: cette offre a connu un franc succès avec une augmentation significative des séminaires réalisés (+114%) et du nombre de participant-e-s (+130%) !

Les cours LHR (Loi sur l'Hôtellerie et la Restauration) ont été dispensés à 157 francophones et 39 germanophones; il est intéressant de noter que la tendance à la baisse d'affluence observée entre 2008 et 2011 s'inverse en 2012 et les prévisions 2013 sont très encourageantes.

Au total, ce sont 303 candidat-e-s qui ont pris part aux sessions d'examens LHR (247 francophones, 56 germanophones), chiffre en hausse par rapport à 2011. Un tiers des candidat-e-s se présente à l'examen sans suivre les cours de préparation. Ils travaillent à l'aide de la documentation de cours disponible et de la plateforme en ligne www.ritzy-campus.ch.

Une délégation d'entrepreneurs polonais lors de leur visite d'études en Valais

Chiffres

Professeur-e-s HES	11
Adjoint-e-s scientifiques	3
Assistant-e-s	3
Stagiaires	2
Personnel administratif, avec ritzy/LHR	7
Projets en cours	112

5.3_ INSTITUT INFORMATIQUE DE GESTION

Responsable de l'institut
Laurent Sciboz

Présentation et axes stratégiques

L'informatique au service d'un développement économique durable !

Les 61 collaborateurs-trices de l'institut Informatique de gestion travaillent quotidiennement au service de l'industrie en général et des entreprises valaisannes en particulier. En effet, les projets de recherche appliquée sont en majorité menés en collaboration avec des partenaires privés.

Les activités de l'institut s'articulent autour de six domaines: **eEnergy** (gestion de l'information liée à l'énergie), **eGovernement** (cyberadministration), **eHealth** (systèmes d'information dans le domaine de la santé), **ERP & BPM** (modélisation et optimisation des processus en entreprise), **eServices** (digitalisation des services) et **formation continue en informatique**.

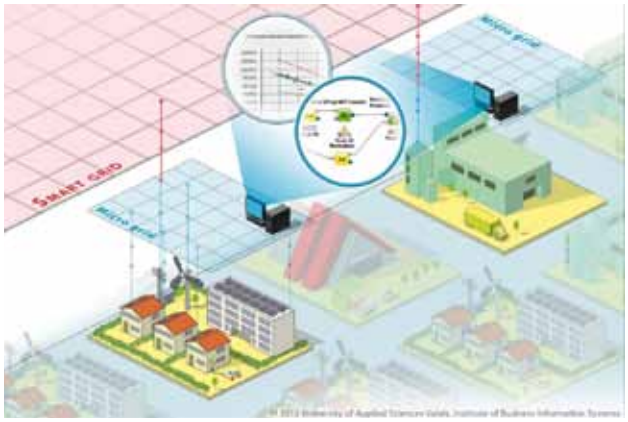
Projets et événements

Voici quelques exemples de projets représentatifs des activités de l'institut, menés durant cette année:

i-BATs (eEnergy)

Un système d'information facilitant la gestion énergétique d'un microgrid

i-BATs, financé par la fondation The Ark dans le cadre du programme The Ark Energy, vise à développer un système d'information capable de réguler un réseau électrique intelligent à l'échelle d'un quartier (microgrid). A terme, ce logiciel sera capable de recueillir et traiter les données liées à l'utilisation de l'énergie – consommation, production et stockage – afin de piloter le microgrid.



Les systèmes d'information au service de la gestion énergétique

Les premiers résultats laissent entrevoir une solution permettant de lisser les pics de consommation en prédisant l'état du microgrid dans le quart d'heure suivant. Une avancée intéressante à l'heure où l'on parle de sortir du nucléaire.

eGov innovation center (eGovernement)

Un nouveau centre de compétences pour la cyberadministration

L'eGov Innovation Center, né à la suite de l'appel à projets SmartCity lancé par la HES-SO, vise à créer un centre de compétences d'envergure nationale en cyberadministration. Ses travaux sont basés sur une vision de ville intelligente capable de moderniser son administration publique en vue de favoriser la compétitivité de ses entreprises et de fournir une meilleure qualité de vie à ses citoyens.

Afin de pérenniser les résultats du projet de recherche, un pôle de compétences réunissant des partenaires académiques comme les HES-SO Valais-Wallis, Fribourg et Vaud ainsi que l'IDHEAP, des administrations publiques et des entreprises privées, va être créé en 2013.

Visceral (eHealth)

Visual Concept Extraction Challenge in Radiology

Ce projet européen veut organiser deux concours internationaux sur l'extraction et la récupération d'informations incluant des données médicales (images et textes). Ceux-ci se dérouleront en 2013 et 2014. Il s'agit d'une action de soutien dont le but est d'améliorer l'état de l'art dans le domaine du traitement des informations médicales à très large échelle (Big Data) ainsi que de définir les prochains défis en la matière.

Dans le cadre de ce projet, un accord avec Microsoft portant sur l'hébergement de ressources informatiques dans le Cloud va être signé en 2013. Visceral sera le premier groupe de recherche à bénéficier d'un accord avec ce géant mondial de l'informatique permettant l'utilisation de leur infrastructure Cloud pour une projet de recherche.

COMMODITY12 (eHealth)

Continuous multi-parametric and multi-layered analysis of Diabetes Type 1 & 2

COMMODITY12, projet financé par la Commission européenne, vise à créer un système informatisé de surveillance continue des diabètes de type 1 et 2. Celui-ci fournira au personnel médical ainsi qu'au patient des indicateurs cliniques nécessaires au traitement de ces maladies.

5.3_ INSTITUT INFORMATIQUE DE GESTION (SUITE)

FairTrace (eServices)

Des applications mobiles permettant la traçabilité dans le commerce équitable

FairTrace est une solution informatique permettant d'assurer la traçabilité des biens au moyen d'applications mobiles et ainsi de garantir leur origine. Ce projet financé par la CTI (Commission pour la technologie et l'innovation de la Confédération suisse) et réalisé avec l'entreprise textile Importexa et l'Institut Icare est une véritable success story. En effet, la solution protégée par un brevet a été testée avec succès en Inde sur la filière du coton et une start-up chargée de sa commercialisation a été fondée durant l'automne 2012.

Le système FairTrace assure une traçabilité optimale de tout type de produit

Conférence TechnoArk 2012 (Internet des objets)

La 7e édition de cette conférence s'est déroulée le 27 janvier 2012 au TechnoArk de Sierre, avec comme thématique principale la sécurité et la fiabilité des informations disponibles sur les téléphones mobiles.

A cette occasion, plusieurs conférenciers internationaux étaient présents afin d'aborder les différentes facettes de cette problématique. Relevons les interventions de Federico Casalegno, professeur au MIT de Boston (Massachusetts Institute of Technology), présentant son ouvrage *Research on Forms and Flows of Communication with Mobile Media* ou encore celle d'Henri Barthel, responsable du GS1 Global Office à Bruxelles, faisant un état des lieux de «l'internet des objets en Europe».

Défis

Les activités de l'institut Informatique de gestion se concentrent sur des domaines de pointe à forte valeur ajoutée pour l'économie valaisanne comme la gestion énergétique intelligente ou la cyberadministration. A l'avenir, il s'agira donc d'assurer notre présence auprès des partenaires économiques locaux afin de mettre à leur disposition nos compétences techniques pour qu'ils puissent développer de nouveaux services compétitifs et profitables.

Chiffres

Collaborateurs - collaboratrices	61
Professeur-e-s HES	20
Adjoint-e-s scientifiques	14
Assistant-e-s	21
Personnel administratif	3
Stagiaires	3
Projets réalisés en 2012	259

5.4_ INSTITUT ENTREPRENEURIAT & MANAGEMENT

Responsable de l'institut
Antoine Perruchoud

Créativité, interdisciplinarité, innovation, entrepreneuriat

Présentation et axes stratégiques

Fondé sur des valeurs-clés comme la créativité, l'interdisciplinarité et la durabilité, l'institut Entrepreneuriat & Management (IEM) agit comme un catalyseur régional pour renforcer la capacité d'innovation, stimuler l'entrepreneuriat et améliorer la compétitivité du tissu économique. L'IEM réalise des travaux de recherche appliquée, offre des prestations de service et diffuse des outils de management efficaces. Il propose également des formations uniques intégrées et reconnues sur le plan régional et national.

Ses axes de recherches sont :

- Le management de l'innovation
- Le management du capital humain
- Le management de la performance

Projets et événements

ENTREPRENEURIAT : un premier « BEX CAMP » à Montana

Dans le cadre de son programme de formation en entrepreneurship, Business eXperience, l'institut Entrepreneuriat & Management a organisé les 21 et 22 septembre 2012 le premier Business eXperience camp (BEX CAMP). 33 étudiant-e-s de la HES-SO et 10 coaches se sont réunis durant deux jours dans un chalet à la montagne pour stimuler leur créativité et faire émerger des idées. Le BEX CAMP est le point de départ d'une aventure d'une année pour les étudiant-e-s de la HES-SO Valais-Wallis. Son objectif est de former des équipes de « serial entrepreneurs » qui devront dénicher l'idée novatrice leur permettant de développer un concept d'entreprise. Ils auront une année pour la concrétiser au sein du projet entreprise-école : « Business eXperience » (www.businessexperience.ch).

Cet événement a vu éclore des idées riches et variées, notamment : une auberge participative, une application pour smartphone permettant la pré-commande de sandwichs chez les restaurateurs rapides, un projet de création d'un bateau 100% électrique pour la plaisance et le sport, etc.

A la fin de ces deux journées, les groupes formés ont dû présenter et défendre leur idée de business devant un jury. Le projet Valmebio qui a pour objectif la fabrication et la commercialisation d'un doseur de protéines est ressorti vainqueur de ce week-end entrepreneurial.

Stratégie de développement de la Vallée de Conches

Se basant sur la loi cantonale sur la politique régionale du 12 décembre 2008, le Conseil d'État a défini les zones « présentant des problématiques spécifiques aux zones de montagne et au milieu rural ». L'objectif de cette loi consiste à améliorer la compétitivité et l'attractivité des territoires des différentes régions du canton afin de promouvoir la création de plus-value, le maintien et la création d'emplois et l'occupation décentralisée du canton.

Dans le cadre de six ateliers d'une demi-journée, l'institut Entrepreneuriat & Management a élaboré, en collaboration avec les 12 présidents de commune et le préfet, une vision, des stratégies de développement et un plan de mesures, et les a intégrés dans un tableau de bord de gestion. D'entente avec la conférence des présidents des communes du district de Conches, ce dernier sera utilisé comme instrument de gestion pour les communes.

Ra&D : un chèque CTI pour favoriser l'Open Innovation

L'Open Innovation au service des PME ou comment augmenter le chiffre d'affaires de Crans-Montana-Aminona SA (CMA SA) durant l'été ? Intégrer ses client-e-s et ses employé-e-s dans sa stratégie d'innovation, voilà le pari relevé par CMA, les remontées mécaniques de Crans-Montana, avec le soutien financier de la CTI (Commission pour la technologie et l'innovation de la Confédération suisse). En collaboration avec l'institut IEM, CMA a lancé un concours d'idées sur la plateforme d'innovation participative : www.i-brain.ch. Avec cette question : « Quelles activités estivales les remontées mécaniques de CMA pourraient-elles proposer à leur clientèle ? ». Résultat du Brainstorming: 171 idées. Le canton du Valais a aussi utilisé ce processus d'innovation participative pour récolter des idées et des projets d'animation pour fêter le bicentenaire de l'entrée du Valais dans la Confédération, le 7 août 2015.

5.4_ INSTITUT ENTREPRENEURIAT & MANAGEMENT (SUITE)

Défis

FORMATION MAS : « Manager de l'innovation, un métier ? »

Le Master of advanced studies (MAS) Quality & Strategy Management QSM (www.masterQSM.ch), en collaboration avec Rezonance, a organisé une conférence « First » le jeudi 4 octobre 2012 au Centre Patronal de Paudex. Plus de 140 personnes étaient présentes pour écouter Elmar Mock de Creaholic, l'un des inventeurs de la montre Swatch, Valérie Bauwens de HumanCentricity, Xavier Veuthey, CEO de Tabrasco, Vincent Nassar de la HES-SO Valais-Wallis et Albert Gaide, CEO du bureau des affaires compensatoires, ou encore Stéphane Cheikh, Innovation Manager au sein de SITALab.

Principaux enseignements à tirer de cette manifestation: pour innover, il faut savoir faire évoluer son cadre habituel, sortir de soi, élargir la définition des marchés, faire du benchmarking. Il s'agit avant tout d'un état d'esprit, d'une manière de faire travailler les équipes ensemble. C'est une affaire de culture interne, de personnes, de méthodes et d'outils. Elle doit donc être pilotée par les managers et doit être palpable au quotidien.

Ce First Rezonance a également été l'occasion de remettre les diplômes 2012 pour le titre de Master of Advanced Studies HES-SO en Quality & Strategy Management aux participant-e-s ayant terminé avec succès leur cursus MAS, et de fêter l'obtention par la formation de l'évaluation Qualité OAQ (Organe d'accréditation et d'assurance qualité des Hautes Ecoles suisses).

Chiffres

Collaborateurs - collaboratrices	21
Professeur-e-s HES	13
Adjoint-e-s scientifiques	3
Assistant-e-s	2
Personnel administratif	2
Stagiaire	1
Projets en cours	40

5.5_ INSTITUT TECHNOLOGIES DU VIVANT

Responsable de l'institut
Sergio Schmid

Présentation et axes stratégiques

L'institut Technologies du vivant (ITV) mène des travaux de recherche appliquée et de développement (Ra&D) et fournit des prestations de service pour des clients principalement issus de l'industrie pharmaceutique, biotechnologique, chimique et alimentaire ainsi que pour des instituts de recherche.

L'année 2012 a été marquée par la réorganisation de l'institut. En effet, l'institut Technologies du vivant veut devenir le partenaire privilégié des entreprises pour la recherche appliquée et le développement dans ses domaines de compétences et renforcer ses activités dans les secteurs correspondant aux besoins du marché.

Les axes de recherche ont été réorientés vers les domaines suivants :

- **Diagnostic systems**
  [point-of-care diagnostics, diagnostic moléculaire, système cellulaire, phytoressources].
- **Life bioresource technologies**
  [bioressources, biotechnologie chimique, développement des procédés en bioréacteur avec des cellules mammifères ou microbiennes, biomatériaux, bioanalytique].
- **Food and natural products**
  [génie des procédés des aliments et des biomatériaux, microbiologie alimentaire, sécurité alimentaire, composés bioactifs et santé].
- **Peptide and protein technologies**
  [caractérisation, développement et production de peptides pour des applications thérapeutiques, diagnostics et alimentaires].

Projets et événements

Activités de recherche

2012 a été une année couronnée de succès pour l'institut. Un grand nombre de nouveaux projets a été approuvé. 186 projets ont été réalisés pour un chiffre d'affaires total de 4.4 millions de francs, ce qui équivaut à une augmentation de 15% par rapport à 2011. Dans ce contexte, les deux projets qui ont été approuvés et lancés dans le cadre du programme de recherche FP7 méritent une mention spéciale.

PhytoArk

Idée lancée à la fin des années 90, le Phytopôle alpin des débuts est devenu réalité sous la forme du PhytoArk Sion-Conthey. Cette entité, sise à Conthey au Centre des Fougères de l'Agroscope Changins-Wädenswil, sera opérationnelle au printemps 2013. La construction de ce bâtiment de 1'500 m^2 a débuté le 1er mars 2012 et les dernières finitions sont en cours. Dédié à la valorisation d'ingrédients d'origine végétale en cosmétique, nutri-santé et phyto-pharmacie, ce bâtiment est constitué de trois entités incluant une plateforme technologique de 450 m^2 dont la gestion opérationnelle est attribuée à l'école. Un accent particulier a été mis sur l'équipement d'un laboratoire de suivi de procédés qui s'appuie sur les méthodes analytiques élaborées au sein des Technologies du vivant. Comme le Valais génère près de 70% de la production suisse de plantes aromatiques et médicinales, l'avenir du PhytoArk Sion-Conthey devrait être assuré; les premiers mandats industriels nous le confirmeront !

Chef de projet : Dr Alain-François Grogg

SCIEX

SCIEX est un programme d'échanges scientifiques destiné aux chercheuses et chercheurs des nouveaux pays membres de l'Union Européenne. Il permet à des doctorant-e-s et post-doctorant-e-s de passer un séjour de recherche de 6 à 24 mois en Suisse. L'institut a pu accueillir deux chercheuses de la Polish Academy of Science (PAS). Pendant 18 mois, Anna Horszwald a réalisé un travail de recherche sur les ingrédients à base de grenades et sur le séchage de baies et de jus. Agnieszka Kosinska du même établissement a ensuite travaillé pendant une année dans le laboratoire de culture cellulaire. Elle a validé un modèle pour l'absorption intestinale de substances qui a par la suite été utilisé dans plusieurs études. Les travaux de Mme Kosinska et les travaux de Bachelor et de Master qu'elle a supervisés ont abouti à six publications scientifiques dans des journaux révisés par des pairs.

Chef de projet : Dr Wilfried Andlauer

5.5_ INSTITUT TECHNOLOGIES DU VIVANT (SUITE)

Orion: ORganic waste management by a small-scale Innovative system of anaerobic digestion

En Europe, les restaurants, hôtels, marchés, pêcheries et autres industries agro-alimentaires de petite et moyenne importance doivent gérer 239 millions de tonnes de déchets organiques par an. ORION vise à permettre à une grande majorité de ces entreprises d'organiser leurs déchets organiques sur place et par elles-mêmes afin de diminuer leurs coûts de traitement (stockage, transport, mise en décharge ou incinération) et d'améliorer les conditions d'hygiène sur les lieux. Les déchets ainsi valorisés en tant que biomasse sur le site même de leur production permettront de produire de l'énergie et d'accroître l'autonomie et la rentabilité des PME.

ORION réunit une vingtaine d'institutions académiques et d'entreprises suisses, françaises, espagnoles et irlandaises. La HES-SO, par le biais de ses sites d'Yverdon et de Sion (Technologies du vivant/Biotechnologie), est partenaire de ce projet coordonné depuis l'Irlande.

Chef de projet : Dr Simon Crelier

Lauréat-e-s

Plusieurs chercheuses et chercheurs de l'ITV ont été recompensé-e-s pour leurs travaux :

- Dr Franka Kalman: le « CE Pharm Award » décerné par la California Separation Science Society (CASSS)
- Dr Mascha Pusnik: le « Prix Dr. Lutz-Zwillenberg » de l'Université de Berne
- Le « Best Poster Award » lors du Fall Meeting 2012 de la Société Suisse de Chimie (SSC) à Elodie Baechler, Jean Chenevard, Fabian Fischer, Jannick Pétremand, Marc Pfeifer et Denis Prim

Défis

En 2012, la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI) a inscrit huit réseaux thématiques nationaux (RTN) dans son programme d'encouragement. Ces nouveaux RTN sont entrés en service au début de l'année 2013. Notre institut est membre de deux RTN, le Swiss Biotech et le Swiss Food Research. Les RTN sont destinés à soutenir durablement les activités d'innovation des PME suisses en favorisant le transfert de savoir et de technologie.

Chiffres

Collaborateurs - collaboratrices	65
Professeur-e-s HES	18
Adjoint-e-s scientifiques	8
Assistant-e-s	25
Personnel administratif	1
Apprenti-e-s	12
Stagiaires	2
Nombre de projets en cours en 2012	186

L'ITV est votre partenaire-clé pour amener vos idées aux produits. Il s'appuie sur l'expérience d'un personnel motivé et dédié à la qualité pour vous offrir un accès facile à un savoir-faire et à des infrastructures modernes.

5.6_ INSTITUT SYSTÈMES INDUSTRIELS

Responsable de l'institut
Pierre Pompili

Présentation et axes stratégiques

L'institut Systèmes industriels possède un savoir-faire reconnu dans l'intégration de compétences techniques dans de nombreux domaines: technologie des matériaux, conception et design, électronique, automatique, informatique industrielle, communication, gestion de l'énergie, etc.

Les activités de l'institut s'organisent autour de deux axes principaux: l'énergie et l'instrumentation.

1. Energie

La recherche et le développement dans le domaine de l'énergie trouve un terrain favorable en Valais : hydroélectricité, mais aussi énergie éolienne, énergie solaire ou biomasse sont présentes et abondantes dans le canton. Les activités économiques qui y sont liées représentent plus de 20% du PIB valaisan. Les organes de la promotion économique et les autorités cantonales considèrent ce secteur d'activité comme prioritaire et soutiennent financièrement depuis plus de cinq ans les instituts de la HES-SO Valais-Wallis qui y travaillent.

45 ingénieur-e-s sont actifs-ves dans la recherche appliquée et le développement de ce pôle Energie, qui comprend deux domaines :

- **l'hydroélectricité,**
- **les systèmes énergétiques intelligents.**

2. Instrumentation

Actif depuis plus de 20 ans dans différents domaines des technologies industrielles, l'institut Systèmes industriels se donne pour missions :

- de devenir un partenaire reconnu des acteurs économiques valaisans dans le secteur de l'instrumentation ;
- d'acquérir une notoriété suisse dans les domaines de l'instrumentation pour la santé et l'instrumentation pour l'environnement.

Aujourd'hui, plus de 40 ingénieur-e-s se consacrent à la recherche appliquée et au développement liés à l'instrumentation, contribuant ainsi aux activités du pôle santé de la HES-SO Valais-Wallis. Deux domaines sont explorés :

- **l'instrumentation pour la santé**
  (outils d'aide au diagnostic, appareillage pour la réhabilitation, équipement pour l'industrie agroalimentaire, instrumentation liée aux techniques opératoires, etc.)
- **l'instrumentation pour l'environnement**
  (gestion de l'eau, traçabilité des produits alimentaires, sécurité géologique et sismique, etc.).

Projets et événements

Conférence « L'hydroélectricité de demain »

A l'heure où la Suisse décide de se passer de l'atome et où les énergies fossiles s'épuisent rapidement, l'hydraulique est l'objet de toutes les attentions. Des équipes de recherche s'y intéressent et de nouveaux développements sont en cours.

Dans ce contexte, l'institut a organisé un cycle de conférences sur l'hydroélectricité, donnant la parole à des ingénieur-e-s, professeur-e-s et chercheurs-euses directement impliqué-e-s dans le domaine de l'hydraulique. A cette occasion, les travaux de diplômes du domaine Sciences de l'ingénieur ont été présentés lors du Poster evening à Monthey puis à Sion.

Banc d'essai hydraulique

Le fabricant d'électrovalves Fluid Automation Systems SA (FAS) basé en Suisse romande a fait don d'un banc hydraulique que les ingénieur-e-s de l'Ecole ont modifié et complété. Ce banc d'essai permettra de tester de nouveaux équipements adaptés à la production d'énergie hydraulique de petite puissance. Il a été inauguré le 20 novembre 2012 dans les laboratoires de l'Ecole, en présence de M. Eric Favre, directeur de la Recherche de l'entreprise FAS, accompagné d'une dizaine de ses collaborateurs-trices.

Cécile Münch-Alligné, responsable du projet «banc d'essai hydraulique»

5.6_ INSTITUT SYSTÈMES INDUSTRIELS (SUITE)

Compression d'images (BroadEncoder)

L'avènement de la télévision haute définition a pour conséquence une augmentation de la taille des images et donc du volume de données à transmettre. La compression de ces données devient un enjeu de taille, notamment dans le cas de transmission sans fil dans des conditions de direct télévisuel.

L'entreprise LiveTools Technology s'est associée à la HES-SO Valais-Wallis pour concevoir et réaliser un module qui comprime le signal. L'appareil se présente comme un boîtier fixé à l'arrière de la caméra et contenant une carte électronique. Un second projet a eu pour objectif de développer le décodeur qui reconstruit chaque image comprimée et d'y intégrer la 3D. Ces équipements ont été utilisés par Euro Media Group (dont fait partie LiveTools Technology) pour la retransmission télévisée d'événements sportifs comme le Tour de France ou les Jeux olympiques de Londres l'été dernier.

Présentation du BroadEncoder

RenovE

Le choix de se lancer dans un projet de rénovation soulève toute une série de questions préalables: démolir et reconstruire, garder les fondations, assainir partiellement ou totalement? L'institut a ainsi développé un outil d'aide à la décision (RenovE) gérant aussi bien les aspects énergétiques qu'économiques liés à la rénovation. Les propriétaires, régies immobilières ou planificateurs (architectes, ingénieur-e-s) peuvent y avoir accès par le biais d'Internet.

Défis

L'accord signé avec l'EPFL offre à l'institut une position de leader dans le domaine de l'énergie. Son principal défi au niveau suisse est celui de collaborer sur l'un des axes de recherche du SCCER (Swiss Competence Center in Energy Research). En découle le montage de deux plateformes communes avec l'EPFL: «Smart Campus» et «Hydro Energy».

Chiffres

Collaborateurs - collaboratrices	93
Professeur-e-s HES	29
Adjoint-e-s scientifiques	25
Assistant-e-s	29
Personnel administratif	1
Apprenti-e-s	6
Stagiaires	3
Projets en cours en 2012	239

5.7_ INSTITUT SANTÉ & SOCIAL

Responsable de l'institut
Peter Voll

Présentation et axes stratégiques

L'institut Santé & Social de la HES-SO Valais-Wallis coordonne la recherche des filières d'études Soins infirmiers, Physiothérapie et Travail social. Il s'agit d'une institution de recherche interdisciplinaire qui réunit des chercheurs-euses des différentes disciplines des sciences sociales, humaines et de la santé. Ses activités sont centrées sur les thèmes suivants:

- La pratique professionnelle dans les institutions socio-sanitaires: Quelles méthodes et techniques de l'intervention professionnelle font leurs preuves ? Comment peuvent-elles être améliorées ? Comment organiser la collaboration entre des représentant-e-s de différentes disciplines ?
- Réintégration et réhabilitation: Comment éviter ou inverser l'exclusion suite à des problèmes psychiques, économiques ou sanitaires ? Comment améliorer les possibilités d'agir et les chances de survie des personnes concernées ?
- Espace public et développement local: Comment concevoir l'espace public ? De quelle manière les conditions de vie sont-elles influencées par la politique locale ?
- Migration, relations interculturelles et ethnicité: En quoi les conditions et les perspectives de vie des indigènes et des migrant-e-s diffèrent-elles ? Quel est le rôle des migrant-e-s, par exemple au niveau de la force de travail, en tant qu'usagers et usagères dans le domaine socio-sanitaire, ou, de manière générale, dans l'économie ? Quelles options en résultent pour la politique et l'action professionnelle ?
- Genre, famille et relations intergénérationnelles: Comment l'évolution sociale actuelle influence-t-elle la relation entre les générations et entre les sexes, autant dans le domaine public que dans le domaine privé ? Quel genre d'intervention professionnelle ?

Les projets de recherche de l'institut sont en général réalisés en partenariat avec des services cantonaux ou communaux, mais également avec d'autres prestataires du système socio-sanitaire valaisan et des organisations bénévoles.

Projets et événements

CAS - Certificate of Advanced Studies en Soins continus

Cette formation postgrade ouvre un espace de réflexion autour des pratiques dans les soins continus. Elle permet aux participant-e-s de développer leurs compétences notamment dans l'évaluation et la mise en œuvre des interventions infirmières et thérapeutiques, de la coordination des interventions interdisciplinaires, de la gestion du stress et de la pratique réflexive.

Cheffe de projet: Irma Mathier Favre

Prise de décision et vieillir

Prendre des décisions et vieillir: deux choses que nous faisons quotidiennement. Dans ces deux domaines, il y a de grandes lacunes. Ainsi, des enseignant-e-s de la filière Physiothérapie ont examiné différents tests visant à déterminer si un-e patient-e ne contrôle pas suffisamment les mouvements de sa nuque, ce qui provoquerait des douleurs. Un autre test vise à déterminer si les personnes âgées ont un plus grand risque de chute. Ces tests seront d'une grande utilité en vue du choix d'une thérapie appropriée.

Une autre étude auprès de personnes âgées a permis de montrer que les personnes ayant une activité physique réduite (p. ex. marcher dans la vie quotidienne) tombent plus souvent que les personnes avec une grande activité physique. Il n'a pas pu être établi avec certitude si le manque d'activité est à l'origine des chutes ou s'il en résulte ; mais il est très probable qu'il y ait une interaction. Cette étude montre que la promotion de l'activité physique est très importante, notamment dans la physiothérapie.

Cheffes de projet: Simone Heynen, Gabrielle Mittaz Hager

Travail social et médiation culturelle dans l'espace public. Le rôle des assistant-e-s sociaux-ales.

Lorsque des assistant-e-s sociaux-ales et des artistes réalisent des projets dans l'espace public, les deux disciplines font appel à leurs expériences esthétiques, leurs prises de position critiques et leur pensée orientée processus. La socioculture et l'approche basée sur les dialogues choisis par l'art ont en commun de vouloir montrer de nouvelles formes d'intégration dans la société. L'art provoque par exemple un changement de perspective grâce à des distorsions. La socioculture utilise,

5.7_ INSTITUT SANTÉ & SOCIAL (SUITE)

quant à elle, des qualités personnelles comme nouvelles ressources d'intervention. De tels projets sont importants dans la mesure où ils renforcent l'autonomie et la capacité d'agir des individus et des groupes dans la société. L'objectif du projet est de comprendre comment ces capacités sont développées par les attitudes et les actions professionnelles des assistant-e-s sociaux-ales dans le cadre de processus socio-artistiques dans l'espace public.

Cheffe de projet : Barbara Waldis

Chiffres

Professeur-e-s HES	60
Adjoint-e-s scientifiques	3
Assistant-e-s	4
Personnel administratif	4
Stagiaires	4

Défis

Introduction à la nouvelle loi sur la protection de l'adulte

Le 1er janvier 2012, la nouvelle loi sur la protection de l'adulte est entrée en vigueur – une étape importante dans le développement des bases légales du travail social. Dans ce contexte, l'institut et la filière Travail social ont organisé le 3 mai 2012 une journée professionnelle avec deux conférenciers réputés : Martin Stettler et Christoph Häfeli, les deux experts en la matière au niveau suisse. Des séances plénières et des ateliers ont permis aux plus de 200 participant-e-s de discuter des différents aspects de la nouvelle loi et de ses conséquences.

L'institut continue à suivre de près l'introduction de la nouvelle loi sur la protection de l'adulte: Il a été mandaté par plusieurs institutions pour présenter le contenu de cette nouvelle loi à leur personnel. Dans le canton de Berne, l'institut participe à l'évaluation de la réorganisation de l'autorité de protection de l'enfant et de l'adulte.

Chefs de projet : Melanie Peter, Peter Voll

La recherche dans les domaines de la santé et du social est au service des citoyen-ne-s : elle vise à augmenter leur capacité d'agir et à assurer leur bien-être.

Autres services

EGALITÉ ET DIVERSITÉ

L'Egalité des chances à la HES-SO Valais-Wallis se mue en Egalité & Diversité, mais le programme fédéral Egalité des chances dans les HES se poursuit. L'accent est mis sur la lutte contre les stéréotypes qui influencent les femmes et les hommes au moment de choisir une filière d'études dans le domaine technique, le domaine de la santé ou du travail social.

Journée OSEZ TOUS LES METIERS

Avec OSEZ TOUS LES METIERS, garçons et filles de 6e primaire découvrent des métiers atypiques pour leur sexe. L'objectif est de les faire réfléchir à leur avenir professionnel sans idées préconçues. Ainsi, le 8 novembre 2012, au sein de la HES-SO Valais-Wallis, ce ne sont pas moins de 46 filles qui se sont intéressées aux Sciences de l'ingénieur-e et à l'Informatique de gestion, approchant ainsi les métiers à dominante technique. Et pour 43 garçons, cette journée fut l'occasion de se familiariser avec les métiers issus des filières Travail social, Physiothérapie et Soins infirmiers.

Journée PARENTS A L'ECOLE

« Emmène tes parents à l'école et découvre des métiers d'avenir ! »

24 filles entre 11 et 14 ans et 24 parents ont répondu à cet appel et se sont retrouvés sur les bancs d'école de la HES-SO Valais-Wallis. Plus vraiment de bancs mais deux ateliers techniques proposés durant la matinée du 6 octobre 2012. Filles et parents ont réalisé conjointement un jeu électronique en filière Systèmes industriels ou créé une page web pour IPhone en Informatique de gestion. PARENTS A L'ECOLE est un projet lancé par la HES-SO Valais-Wallis visant à mettre en valeur les domaines techniques auprès des jeunes filles.

MÉDIATHÈQUES

La HES-SO Valais-Wallis possède quatre médiathèques réparties sur tout le territoire cantonal:

- Médiathèque Sociale, Economie & Services, Sierre
- Médiathèque Santé, Sion, Viège et Loèche-les-Bains
- Médiathèque Sciences de l'ingénieur, Sion
- Médiathèque Educateur-trice de la petite enfance & Maître-sse socioprofessionnel-le, Sion

Si certaines de ces médiathèques sont ouvertes au public, elles sont destinées en priorité aux étudiant-e-s et collaborateurs-trices de la HES-SO Valais-Wallis. Grâce au Consortium des bibliothèques universitaires suisses, les médiathèques offrent à leurs utilisateurs-trices, ainsi qu'aux utilisateurs-trices externes, un accès à un très grand nombre de ressources électroniques dans différents domaines.

Les catalogues de bibliothèques répertorient plusieurs millions de documents. Le catalogue collectif RERO regroupe plus de 220 bibliothèques de la Suisse romande (bibliothèques universitaires, cantonales, spécialisées ou publiques) donnant accès à quelque 5,3 millions de références bibliographiques permettant de localiser plus de 10 millions d'ouvrages. Le catalogue NEBIS recherche, dans lequel est répertorié le fonds documentaire de la médiathèque Sciences de l'ingénieur, contient environ 5.5 millions de titres, qu'il s'agisse de livres, de revues ou de documents électroniques. Plus de 80 bibliothèques de toutes les régions linguistiques se sont rassemblées dans le réseau NEBIS (Ecoles polytechniques fédérales, universités, HES et organismes de recherche).

Les Hautes Ecoles Spécialisées suisses sont également abonnées à environ 10'000 revues électroniques via la CSHES (Conférence des rectrices et recteurs des Hautes Ecoles Spécialisées suisses), ainsi qu'à près de 60 bases de données et 10'000 livres électroniques.

Afin de compléter l'offre existante, la médiathèque Sociale, Economie & Services, s'est abonnée en 2012 à la base de données «Hospitality & Tourism Complete» et à la base de données relatives au droit suisse d'aide sociale.

Les médiathèques Santé ont acquis en commun Ovid Nursing Full-Text Plus, une collection de 43 revues en texte intégral dans le domaine des soins infirmiers.

La médiathèque Sciences de l'ingénieur propose quant à elle à ses usagers-ères internes l'accès à un panel de normes de différents organismes, ainsi que l'accès à environ 1'200 bases de données scientifiques via l'interface DatastarWeb.

http://mediatheques.hevs.ch

MOVE

La HES-SO Valais-Wallis collabore pour la formation avec de nombreuses institutions internationales de formation supérieure. Elle promeut un esprit international au sein de ses domaines et s'engage activement pour des échanges d'étudiant-e-s dans le cadre des études. Ainsi, depuis ses début en 1995 jusqu'à aujourd'hui, plus de 560 étudiant-e-s, dont 137 pour l'année académique 2011-2012, ont effectué une partie de leurs études chez un partenaire académique et pas moins de 360 étudiant-e-s étranger-e-s sont venus en échange dans notre école. Mais les échanges ne concernent pas seulement les étudiant-e-s; ainsi, dans le cadre des échanges ERASMUS, 4 enseignant-e-s sont allé-e-s donner des cours dans nos écoles partenaires.

Durant cette année académique, le bureau MOVE a changé de visage. Cathy Gaudard est partie pour un nouveau challenge professionnel et Isabelle Fournier lui a succédé avec beaucoup d'enthousiasme.

Chiffres

Etudiant-e-s OUT (hors de la Suisse)	77
Etudiant-e-s OUT (Suisse)	29
Etudiant-e-s IN (de l'étranger)	31
Soit	
Etudiant-e-s OUT	106
Etudiant-e-s IN	31
Soit	
Etudiant-e-s en échange	137

LE E-LEARNING À LA HES-SO VALAIS-WALLIS

La HES-SO et son Centre e-learning Cyberlearn offrent à chaque professeur-e et chaque étudiant-e inscrit-e dans un cursus, l'accès à la plateforme e-learning Moodle.

Celle-ci est utilisée pour enrichir les cours présentiels et offre différents services: publication des contenus de cours, accès à des quiz, calendrier des cours, podcasts, forums et différentes ressources multimédia.

Chaque professeur-e anime son propre espace de cours en ligne et interagit avec ses étudiant-e-s, par exemple en répondant à leurs questions dans un forum ou en corrigeant des travaux déposés dans Moodle.

Sur demande au Centre, les étudiant-e-s peuvent également animer une classe virtuelle pour échanger des ressources (examens, corrigés, travaux de groupe etc.) avec d'autres étudiant-e-s.

Cyberlearn gère Moodle et développe, en collaboration avec les professeur-e-s, différentes ressources multimédia pour faciliter et améliorer l'apprentissage. Ainsi vous pouvez télécharger l'application mobile M-drill pour améliorer votre niveau en langues.

Accéder au e-learning HES-SO

- Accès à la plateforme http://cyberlearn.hes-so.ch
- Facebook www.facebook.com/cyberlearn
- Twitter www.twitter.com/thecyberlearn
- Le journal vidéo http://journal.cyberlearn.ch
- M-drill Appstore (iphone) ou Google play (android)

Deutsche Version ▶▶