



Carta per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità

www.charta-praevention.ch | www.charte-prevention.ch

Noi siamo vigilianti! Non tolleriamo alcun abuso sessuale, maltrattamento ne altre forme di violazione dell'integrità.

Le associazioni, **istituzioni e organizzazioni** sottoscritte riconoscono i seguenti **principi fondamentali** per la prevenzione **degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità**. Questi principi valgono per tutte le persone che operano o vengono assistite nelle nostre istituzioni e organizzazioni.

Programma di prevenzione

1. Ognuna delle nostre istituzioni e organizzazioni dispone di programmi, strategie e piani d'intervento per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità. La procedura da seguire in caso di sospetto o di sfruttamento sessuale accertato è regolamentata e nota a tutti i collaboratori, alle persone assistite e ai loro famigliari. Ogni caso sospetto è trattato (**politica di tolleranza zero**).
2. Con una **comunicazione** regolare sia interna che esterna contribuiamo a mantenere elevata la sensibilità necessaria.

Promuovere le capacità delle persone con particolare necessità di sostegno

3. **Rinforzare le competenze personali** delle persone con particolare necessità di sostegno all'interno delle nostre istituzioni e organizzazioni è un compito che assume un valore particolare in relazione alla gestione della vicinanza e distanza, alla definizione dei limiti e della propria sessualità. I soggetti in questione devono sapere come difendersi contro una violazione della loro integrità personale.
4. Le persone particolarmente dipendenti dall'assistenza e dal sostegno vengono coinvolte in questa attività di promozione e messe nelle condizioni, nei limiti delle loro possibilità, di esprimere **rifiuto** e di segnalare gli abusi. Per questo gruppo di persone particolarmente a rischio si provvede a coinvolgere nel lavoro di prevenzione anche il contesto familiare (congiunti, persone di riferimento).

Ruolo chiave dei collaboratori

5. **Per il reclutamento e la selezione del personale** vengono applicate un'attenzione e una vigilanza particolarmente rigorose. La presentazione di un estratto del casellario giudiziale¹ è indispensabile per l'assunzione di collaboratori che sono a contatto diretto con persone con particolare necessità di sostegno. I datori di lavoro verificano i certificati con attenzione e richiedono prima dell'assunzione delle referenze con informazioni anche sulla gestione della vicinanza e distanza.²
6. Al momento dell'assunzione i nuovi collaboratori delle nostre istituzioni e organizzazioni firmano una **dichiarazione personale** in cui si impegnano a prendere parte attivamente alla politica di tolleranza zero. Essi riconoscono il programma di prevenzione come parte integrante del contratto di lavoro.
7. Nelle nostre istituzioni e organizzazioni viene portata avanti una **cultura** di vigilanza e di trasparenza. Interrompiamo i rapporti con collaboratori che si sottraggono o si oppongono a questa cultura.

¹ Da gennaio 2015 sono due diversi estratti : l'estratto per privati e l'estratto specifico per privati

² Tenendo conto della proporzionalità fra impegni a tempo limitato ed il volontariato

8. Svolgiamo regolarmente **corsi di perfezionamento** sul tema «degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità» che offriamo anche a tutti i volontari impegnati nelle nostre istituzioni e organizzazioni.
9. Rilasciamo **certificati e attestazione di impegni volontari** veritieri e completi; lo stesso vale per le informazioni di referenza da noi fornite.

Ufficio interno di comunicazione delle denunce e ufficio di mediazione esterno

10. Nelle nostre istituzioni e organizzazioni esiste un **ufficio interno ben accessibile di comunicazione delle denunce** con un interlocutore qualificato/una interlocutrice qualificata in materia, il cui compito (quale parte del programma di prevenzione) è noto ai collaboratori, alle persone con particolare necessità di sostegno nonché ai rappresentanti legali e ai famigliari. Inoltre tutte le persone hanno la possibilità di rivolgersi ad un ufficio di mediazione esterno.

Gruppo di lavoro inter associativo Prevenzione

Berna, 25 novembre 2011, aggiornato a novembre 2016

La Charta è stata allestita dalle seguenti associazioni, organizzazioni e istituzioni:

 Sozialberufe. Praxisnah.	Agogis	www.agogis.ch
	Autismo Svizzera	www.autism.ch
	AvenirSocial Lavoro sociale Svizzera	www.avenirsocial.ch
	Associazione Cerebral Svizzera	www.vereinigung-cerebral.ch
	CURAVIVA Schweiz Associazione degli istituti sociali e di cura svizzeri	www.curaviva.ch
	SOCIALBERN (Associazione Bernese delle Istituzioni Sociali)	www.socialbern.ch
	Insieme Schweiz Federazione Svizzera delle associazioni di genitori delle persone con handicap mentali	www.insieme.ch
	INSOS Schweiz Associazione nazionale di categoria delle istituzioni per persone con handicap	www.insos.ch
	Procap Svizzera Per persone con handicap	www.procap.ch
	Pro Infirmis L'organizzazione per le persone handicappate	www.proinfirmis.ch
	SAGB (Associazione svizzera dei mediche curano delle persone con handicap mentale o con handicap multipli)	www.sagb.ch
	VAHS (Associazione della pedagogia curativa e della socioterapia antroposofica in Svizzera)	www.vahs.ch

Per informazioni complementari sulla carta :

www.charte-prevention.ch | www.charta-praevention.ch