

Ergonomie, santé et sécurité au travail

- Accompagner le développement d'une politique et d'une organisation de santé et sécurité au travail
- Réaliser un état des lieux en matière de gestion de la santé-sécurité
- Conduire des interventions ergonomiques complexes (p.ex. introduction de nouveaux outils, processus, espaces de travail ou horaires)
- Développer les ressources et prévenir les risques psychosociaux au travail
- Mener des actions de prévention et de promotion de la santé au travail

Performance et résilience des organisations

- Conduire des analyses organisationnelles en vue d'améliorer le fonctionnement et les conditions de travail
- Evaluer et agir sur les facteurs humains de la résilience d'une organisation
- Mesurer le climat social et la satisfaction au travail
- Identifier des pistes pour améliorer la performance et la qualité du travail
- Accompagner des processus de digitalisation

Des domaines d'activités variés

- Entreprises privées
- Administrations et services publics
- Institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires
- Associations et organisations sportives et artistiques

Des démarches et méthodes pour soutenir la réflexion et la décision

- Bilans des connaissances scientifiques
- Animation d'ateliers, de focus groups et de formations
- Analyse de l'activité, observation et entretiens
- Enquêtes par questionnaire