

---

**Liste des publications « Peer Review »**

---

Resenterra, F., Siggen, M. & Giauque, D. (2013). Les cadres intermédiaires entre contraintes managériales et défense des identités professionnelles : l'exemple des hôpitaux de Suisse romande. *Humanisme et Entreprise*, 315,(5), 1-24

Giauque, D., Resenterra, F. & Siggen, M. (2013). Stress et satisfaction au travail des cadres intermédiaires dans les hôpitaux de Suisse romande dans un contexte de réformes. *@GRH*, 9,(4), 123-155

Giauque, D., Resenterra, F. & Siggen, M. (2013). Antecedents of Job Satisfaction, Organizational Commitment and Stress in a Public Hospital: a P-E Fit Perspective. *Public Organization Review*, 14, (2), 201-228

Giauque, D., Resenterra, F. & Siggen, M. (2010). The relationship between HRM practices and organizational commitment of knowledge workers. Facts obtained from Swiss SMEs. *Human Resource Development International*, 13, (2), 185-205

Giauque, D., Resenterra, F. & Siggen, M. (2010). Trois cantons suisses face aux réformes. Une impossible séparation entre sphères politique et administrative ? ». *Pyramides*, 19, 243-268.

Giauque, D., Resenterra, F. & Siggen, M. (2009). Trajectoires de modernisation et relations politico-administratives en Suisse. *Revue Internationale des Sciences Administratives*, 75,(4), 757-781.