

FORMATION CONTINUE

# hes. so prepared.

Gestion d'équipe et conduite de projets  
Certificate of Advanced Studies (CAS)

Haute Ecole de Santé



# Gestion d'équipe et conduite de projets

## > Concept général

**Renforcer ses compétences dans le domaine de la gestion d'équipe et de l'interdisciplinarité – Augmenter son expertise pratique pour initier et conduire avec efficacité et efficience des projets s'inscrivant dans un contexte institutionnel.**

Cette formation continue HES-SO fait suite à des études initiales de niveau HES ou équivalent. Elle est construite en tenant compte des besoins des lieux de pratique et des différents services concernés. La formation vise une augmentation de l'efficacité et de l'efficacé dans le domaine de la gestion d'équipe et la conduite de projets. Elle s'appuie sur des recherches et expériences récentes. Se situant à l'interface entre les pratiques et les approches théoriques, elle génère des savoirs transférables dans différents contextes du travail social, éducatif, de la santé, du tourisme ou de l'économie.



## Organisation

### Objectifs

La formation permet aux participant-e-s de développer leur expertise pratique pour initier et mettre sur pied des projets s'inscrivant dans un contexte institutionnel. Elle contribue au développement de compétences dans le domaine de la gestion d'équipe et de l'interdisciplinarité. À la fin de la formation, les participant-e-s seront préparé-e-s à répondre aux exigences en matière de gestion d'équipe et de conduite de projets dans le secteur privé ou public.

Le CAS permet :

- d'acquérir les qualifications nécessaires pour occuper la fonction de responsable d'équipe par des connaissances approfondies des mécanismes institutionnels, des composantes, des caractéristiques et des différents mécanismes d'une équipe, par l'acquisition de compétences spécifiques liées à la gestion des ressources humaines et aux rôles de responsable au sein d'une équipe.
- de développer et conduire des projets dans une perspective interdisciplinaire.
- d'acquérir des connaissances de base sur les mécanismes financiers liés à la gestion institutionnelle et ses implications sur la gestion d'équipe.

### Public cible

Professionnel-le-s de la santé, du travail social, éducatif, du tourisme ou de l'économie, du secteur privé ou public.

## Module 1 Positionnement du cadre intermédiaire dans l'institution et son contexte

4 crédits ECTS

8 jours

HEdS, Sion

**Argumenter sa pratique dans une approche réflexive en tenant compte du contexte politico-socio-économique. Exercer sa fonction en référence à un management identifié. Intégrer le rôle institutionnel en repérant les fonctions-clés et les exercer de manière efficace.**

Contexte de la gestion d'équipe. Positionnement du cadre intermédiaire dans l'institution : statut, fonction et rôles, limites de rôle. Développement des institutions et différents types d'organisation. Connaissances et utilisations des ressources. Cadre institutionnel, processus institutionnels et accompagnement des processus. Gestion publique. Identification des types de management.

Responsable de module : Etienne Dayer

## Module 2 Conduite de projets et responsabilité d'équipe

4 crédits ECTS

8 jours

HEdS, Sion

**Développer et conduire des projets avec les différents acteurs impliqués/ concernés. Accroître ses compétences dans l'animation de groupe. Développer, renforcer les compétences relationnelles permettant d'animer et motiver les équipes de manière pertinente. Se positionner dans les systèmes de délégation.**

Gestion des risques et responsabilités. Outils de qualité. Le leadership et la coopération. Identification de ses fonctionnements en tant que leader. Adaptation et situations différenciées. La délégation. L'analyse de pratique et la pratique réflexive du responsable. Clés de lecture des réalités complexes. La motivation dans ses différentes dimensions.

Responsable de module : Etienne Dayer

## Module 3 Gestion des ressources humaines

4 crédits ECTS

8 jours

HEdS, Sion

**Appliquer une gestion du personnel adaptée au contexte. Développer des compétences permettant de gérer la résistance au changement et les conflits. Mobiliser les ressources humaines de manière efficace et éthique. Développer des stratégies de communication efficaces et fiables au sein de l'équipe et dans l'institution. Se positionner dans les systèmes de délégation.**

Management et organisation du travail. Descriptifs de fonction. Conduites d'entretien (orientation spécifique). Changements, innovations, résistances. Accueil, encadrement et suivi du personnel. Évaluations périodiques.

Responsable de module : Etienne Dayer

## TC Travail de certification

3 crédits ECTS

Travail personnel

**Travail écrit en lien avec la pratique et/ou un projet d'intervention en institution.**

Travail écrit individuel.

## Avec le soutien de

- AVALEMS Association valaisanne des établissements médico-sociaux
- AVsDIPE Association valaisanne des directions d'institutions de la petite enfance
- CValDI conférence valaisanne des directeur-trice-s d'institutions pour les personnes en difficulté
- Etat du Valais par le Service cantonal de la jeunesse, le Service de l'action sociale, le Service de la formation professionnelle et le Service de la santé publique
- Groupement valaisan des centres médico-sociaux
- Haute Ecole de Travail Social, Valais

## Coordination pédagogique

Etienne Dayer, Professeur, Responsable de la formation

# Renseignements pratiques

## Durée de la formation

Cette formation, d'une valeur de 15 crédits ECTS\*, comprend 24 journées de formation, réparties sur 12 mois.

\*1 crédit ECTS = 30 heures de cours et de travail personnel.

## Titre délivré

«Certificate of Advanced Studies HES-SO en Gestion d'équipe et conduite de projets»

## Coûts

- Finance d'inscription: CHF 200.- (dossier avec reconnaissance d'acquis: CHF 300.-).  
Ce montant reste acquis en cas de désistement, quelle que soit la décision d'admission.
- CAS entier: CHF 5'900.-

## Inscription

Le formulaire d'inscription (format pdf) est à télécharger sur [www.hevs.ch](http://www.hevs.ch) > Formations & Formation continue > Soins Infirmiers > \*CAS ou DAS concerné.

Les personnes intéressées transmettent leur dossier de candidature comprenant le bulletin d'inscription, une lettre de motivation, un curriculum vitae avec photo couleur et une copie de leur pièce d'identité ainsi que du/des diplômes professionnels reconnus à l'adresse de contact. Un courrier de décision d'admission à la formation est adressé aux candidat-e-s environ 2 mois avant le début du cours. Le dossier de candidature complet (voir ci-dessus) doit nous parvenir avant l'échéance du délai d'inscription

## Facturation

La finance d'inscription vous est facturée dès réception de votre dossier de candidature. La facture relative à l'écolage vous est adressée après la confirmation d'admission à la formation.

## Conditions générales et de désistement

Un dossier incomplet ne sera pas traité. Le Comité d'admission évalue votre dossier après l'échéance du délai d'inscription. Les dossiers admissibles sont ensuite triés par ordre d'arrivée, les dossiers refusés pour manque de place sont prioritaires à la session suivante.

Tout désistement doit être annoncé par écrit au secrétariat. En cas de désistement intervenant après la confirmation d'admission, 20 % de l'écolage reste dû. En cas de désistement intervenant moins de 10 jours avant le début du cours, la totalité de l'écolage est due.

La finance d'inscription de CHF 200.- est acquise dans le cadre d'une inscription complète ou d'une inscription à un ou plusieurs modules isolés. La finance d'inscription de CHF 300.- est acquise en cas de demande de reconnaissance d'acquis.

**La finance d'inscription reste acquise en cas de désistement et quelle que soit la décision d'admission.**

## Contact

Haute Ecole de Santé  
Centre de formation continue  
Chemin de l'Agasse 5  
1950 Sion

Tél. +41 58 606 84 50

[fc.sante@hevs.ch](mailto:fc.sante@hevs.ch)

[www.hevs.ch](http://www.hevs.ch)  
rubrique « Formations &  
Formation continue »



# hes. so you.

HES-SO Valais-Wallis – Haute Ecole de Santé  
Chemin de l'Agasse 5 – 1950 Sion  
+41 58 606 84 50 – fc.sante@hevs.ch

[hevs.ch/fc-heds](https://hevs.ch/fc-heds) |

swissuniversities



2022